

ROMANIA
JUDETUL BRAILA
COMUNA MOVILA MIREsii
CONSILIUL LOCAL

HOTARAREA NR.
DIN 31.01.2023

Privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Movila Miresii, si stabilirea cuantumului indemnizatiei consilierilor locali

Consiliul local al comunei Movila Miresii, judetul Braila, intrunit in sedinta ordinara in data de 31.01.2023;

Avand in vedere:

- Referatul de aprobare prezentat de dl. primar si raportul secretarului general al comunei nr. 434/24.01.2022;
- Avizul favorabil al comisiei pentru dezvoltare economico-sociala, buget-finante, administrarea domeniului public si privat al comunei, gospodarie comunala, servicii, control si urbanism ;
- Prevederile art. 11, art. 38, alin(2), lit. b si art. 40 din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului platit din fondurile publice, cu modificarile si completările ulterioare;
- Prevederile art.129 alin.(2) lit.a si d, alin.(7), pct. 12 si 14, art. 139, alin.(1), art. 212, alin.(2) si (3) din OUG nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificarile si completările ulterioare;

În temeiul art.196 alin.(1, lit. a din OUG nr. 57/2019, privind Codul administrativ cu modificarile si completările ulterioare;

*Consiliul local al comunei Movila Miresii
Adopta prezenta
HOTARARE:*

Art. 1 Incepand cu data de 1.01.2023 se stabilesc salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Movila Miresii din cadrul familiei ocupationale „Administratie” conform grilei de salarizare prevazuta in anexa nr. 1 la care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art. 2 Cuantumul indemnizatiei lunare de care beneficiaza consilierii locali pentru participarea la cel puțin o ședință a Consiliului local și la o ședință a comisiei de specialitate pe lună de este de 10 % din indemnizatia primarului.

Art. 3 Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotarâri se însarcineaza primarul comunei prin aparatul propriu de specialitate.

Art. 4 Prezenta hotarare va fi comunicata Institutiei Prefectului Judetului Braila prin grija secretarului general al comunei.

Art. 5 Prezenta hotarare ca fi adusa la cunoștință publică prin publicare în Monitorul Oficial Local prin grija secretarului general al comunei.

Aceasta hotarare a fost adoptata in sedinta publica la data de 31.01.2023 cu un numar de voturi, din numarul total de 13 consilieri locali in functie.

Primar,
Panturu Dumitru

*Avizat pentru legalitate,
Secretarul general al comunei,
Drăguș Viorel*

REFERAT DE APROBARE

Subsemnatul Panturu Dumitru, primar, prin prezenta motivez initierea proiectului de hotarare privind stabilirea salariilor de baza ale functionarilor publici si personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate pentru anul 2023.

Potrivit art. 11 din Legea nr. 135/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, *Pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale Administratie din aparatul propriu al consiliilor judetene, primării si consilii locale si din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentantilor salariatilor.* Nivelul veniturilor salariale se stabileste fără a depăși nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar sau, după caz, a indemnizatiei lunare a vicepresedintelui consiliului judetean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oras, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri si cheltuieli.

Salariile actuale au fost stabilite in anul 2019 prin raportare la salariul minim de 2080 lei /luna, si au ramas nemodificate in perioada 2019-2022 nefiind majorate timp de 3 ani.

Avand in vedere ca prin OUG 168/2022, privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, restul salariatilor din sistemul bugetat au beneficiat incepand cu data de 1.01.2023 de o majorare salariale de 10% fata de nivelul lunii decembrie 2022, si deasemenea, prin HGR 1447/2022, privind stabilirea salariului de baza minim brut garantat în plată, incepand cu luna ianuarie 2023 salariul minim lunar brut este de 3000 lei, este necesara majorarea salariilor personalului propriu.

Astfel, propunem majorarea salariilor cu un procent de aprox. 10%, acesta fiind mai mare in cazul salariilor mici deoarece salariul minim pe economie a crescut cu aproximativ 20%, salariul minim fiind de 3000 lei iar cel maxim de 7280 lei, care este indemnizatie viceprimarului.

Ierarhizarea salariilor s-a efectuat avandu-se in vedere functia ocupata, studiile necesare ocuparii acesteia, gradul profesional si gradatia de vechime.

Majorarea salariala nu se aplica demnitarilor (primar si viceprimar) si nici secretarului general care are salariul de incadrare cat viceprimarul.

Pentru consilierii locali, propun mentinerea indemnizatiei la 10% din indemnizatia primarului pentru participarea la cel puțin o sedinta ordinara si o sedinta a comisiei de specialitate.

Primar,
Panturu Dumitru

RAPORT

Subsemnatul Dragus Viorel, secretar general al comunei, in urma analizarii proiectului de hotarare privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate, prin prezenta va aduc la cunostinta urmatoarele dispozitii legale privind salarizarea personalului din institutiile bugetare.

Potrivit prevederilor art. 11 din Legea nr. 135/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale Administratie din aparatul propriu al consiliilor judetene, primării si consilii locale si din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti, după caz, în urma consultării organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentantilor salariatilor.

Nomenclatorul functiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei institutii sau autorități a administratiei publice locale, precum si ierarhia functiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III si cap. II lit. A pct. IV.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

In conformitate cu prevederile art. I, alin. (4) din OUG nr. 168/2022, Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022, in cazul comunei Movila Miresii indemnizatia bruta a viceprimarului este de 7280 lei/luna.

Nivelul veniturilor salariale aflate in prezent in plata la nivelul institutiei Primarului comunei Movila Miresii a fost stabilit prin Hotararea Consiliului local nr. 3/30.01.2019 si a ramas nemodificat pana in prezent.

Conform art. 212 din Codul administrativ, pentru participarea la ședințele consiliului și ale comisiilor de specialitate, consilierii locali au dreptul la o indemnizație lunară. Indemnizația lunară pentru consilierii locali care participă la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului local și ale comisiilor de specialitate este în cuantum de până la 10% din indemnizația lunară a primarului. Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii, respectiv de 936 lei.

Precizez ca salariul de baza minim brut garantat in plata pentru anul 2023 a fost stabilit prin HGR nr. 1447/2022 la suma de 3000 lei/luna, si in aceste conditii, salariile de baza la gradatia 0 pentru orice functie din cadrul institutiei trebuie sa fie intre 3000 lei ca minim si 7280 lei ca salariu maxim.

Avand in vedere cele expuse mai sus, apreciem ca proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor functionarilor publici si salariatilor in cadrul aparatului de specialitate indeplineste prevederile legale in vigoare.

Secretar general,
Dragus Viorel

GRILA SALARIZARE APLICABILA DE LA 1.01.2023

A. FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția publică	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de baza (lei)
1	Secretar comuna	S	3,5	7280

B. FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

Nr. Crt.	Funcția publică	Grad profesional	Nivelul studiilor	Gradiatia 0		Gradiatia 1		Gradiatia 2		Gradiatia 3		Gradiatia 4		Gradiatia 5	
				Coef.	Salariul de baza (lei)	Coef.	Salariul de baza (lei)	Coef.	Salariul de baza (lei)	Coef.	Salariul de baza (lei)	Coef.	Salariul de baza (lei)	Coef.	Salariul de baza (lei)
1	Auditor	Superior	S	2,40	5.520	2,58	5.934	2,71	6.231	2,84	6.542	2,92	6.706	2,99	6.873
		Principal	S	2,20	5.060	2,37	5.440	2,48	5.711	2,61	5.997	2,67	6.147	2,74	6.301
		Asistent	S	2,10	4.830	2,26	5.192	2,37	5.452	2,49	5.724	2,55	5.868	2,61	6.014
2	Consilier, expert, consilier juridic, inspector	Superior	S	2,40	5.520	2,58	5.934	2,71	6.231	2,84	6.542	2,92	6.706	2,99	6.873
		Principal	S	2,20	5.060	2,37	5.440	2,48	5.711	2,61	5.997	2,67	6.147	2,74	6.301
		Asistent	S	2,10	4.830	2,26	5.192	2,37	5.452	2,49	5.724	2,55	5.868	2,61	6.014
		Debutant	S	1,80	4.140	1,94	4.451	2,03	4.673	2,13	4.907	2,19	5.029	2,24	5.155
3	Referent de specialitate	Superior	SSD	2,20	5.060	2,37	5.440	2,48	5.711	2,61	5.997	2,67	6.147	2,74	6.301
		Principal	SSD	2,10	4.830	2,26	5.192	2,37	5.452	2,49	5.724	2,55	5.868	2,61	6.014
		Asistent	SSD	2,00	4.600	2,15	4.945	2,26	5.192	2,37	5.452	2,43	5.588	2,49	5.728
		Debutant	SSD	1,70	3.910	1,83	4.203	1,92	4.413	2,01	4.634	2,07	4.750	2,12	4.869
4	Referent	Superior	M	2,10	4.830	2,26	5.192	2,37	5.452	2,49	5.724	2,55	5.868	2,61	6.014
		Principal	M	2,00	4.600	2,15	4.945	2,26	5.192	2,37	5.452	2,43	5.588	2,49	5.728
		Asistent	M	1,90	4.370	2,04	4.698	2,14	4.933	2,25	5.179	2,31	5.309	2,37	5.441
		Debutant	M	1,60	3.680	1,72	3.956	1,81	4.154	1,90	4.361	1,94	4.471	1,99	4.582

C. 1. PERSONAL CONTRACTUAL - FUNCTII DE EXECUTIE

Nr. Crt.	Funcția	Grad	Nivelul studiilor	Gradiatia 0		Gradiatia 1		Gradiatia 2		Gradiatia 3		Gradiatia 4		Gradiatia 5	
				Coef.	Salariul de baza (lei)	Coef.	Salariul de baza (lei)	Coef.	Salariul de baza (lei)	Coef.	Salariul de baza (lei)	Coef.	Salariul de baza (lei)	Coef.	Salariul de baza (lei)
1	Auditor	IA	S	2,40	5.520	2,58	5.934	2,71	6.231	2,84	6.542	2,92	6.706	2,99	6.873
		I	S	2,20	5.060	2,37	5.440	2,48	5.711	2,61	5.997	2,67	6.147	2,74	6.301
		II	S	2,10	4.830	2,26	5.192	2,37	5.452	2,49	5.724	2,55	5.868	2,61	6.014
2	Consilier, expert, consilier juridic, inspector	IA	S	2,40	5.520	2,58	5.934	2,71	6.231	2,84	6.542	2,92	6.706	2,99	6.873
		I	S	2,20	5.060	2,37	5.440	2,48	5.711	2,61	5.997	2,67	6.147	2,74	6.301
		II	S	2,10	4.830	2,26	5.192	2,37	5.452	2,49	5.724	2,55	5.868	2,61	6.014
		Debutant	S	1,80	4.140	1,94	4.451	2,03	4.673	2,13	4.907	2,19	5.029	2,24	5.155
3	Consilier juridic	IA	S	2,40	5.520	2,58	5.934	2,71	6.231	2,84	6.542	2,92	6.706	2,99	6.873
		I	S	2,20	5.060	2,37	5.440	2,48	5.711	2,61	5.997	2,67	6.147	2,74	6.301
		II	S	2,10	4.830	2,26	5.192	2,37	5.452	2,49	5.724	2,55	5.868	2,61	6.014
		Debutant	S	1,70	3.910	1,83	4.203	1,92	4.413	2,01	4.634	2,07	4.750	2,12	4.869
4	Tehnician-economist, secretar superior, interperet,	IA	SSD	2,20	5.060	2,37	5.440	2,48	5.711	2,61	5.997	2,67	6.147	2,74	6.301
		I	SSD	2,10	4.830	2,26	5.192	2,37	5.452	2,49	5.724	2,55	5.868	2,61	6.014
		II	SSD	2,00	4.600	2,15	4.945	2,26	5.192	2,37	5.452	2,43	5.588	2,49	5.728
		Debutant	SSD	1,70	3.910	1,83	4.203	1,92	4.413	2,01	4.634	2,07	4.750	2,12	4.869
5	Referent, inspector arhivar, referent casier	IA	M	2,10	4.830	2,26	5.192	2,37	5.452	2,49	5.724	2,55	5.868	2,61	6.014
		I	M	2,00	4.600	2,15	4.945	2,26	5.192	2,37	5.452	2,43	5.588	2,49	5.728
		II	M	1,90	4.370	2,04	4.698	2,14	4.933	2,25	5.179	2,31	5.309	2,37	5.441
		Debutant	M	1,60	3.680	1,72	3.956	1,81	4.154	1,90	4.361	1,94	4.471	1,99	4.582
6	Agent agricol	I	M	2,00	4.600	2,15	4.945	2,26	5.192	2,37	5.452	2,43	5.588	2,49	5.728
		II	M	1,90	4.370	2,04	4.698	2,14	4.933	2,25	5.179	2,31	5.309	2,37	5.441
		Debutant	M	1,60	3.680	1,72	3.956	1,81	4.154	1,90	4.361	1,94	4.471	1,99	4.582
7	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	IA	M	1,90	4.370	2,04	4.698	2,14	4.933	2,25	5.179	2,31	5.309	2,37	5.441
		I	M	1,80	4.140	1,94	4.451	2,03	4.673	2,13	4.907	2,19	5.029	2,24	5.155
		Debutant	M	1,60	3.680	1,72	3.956	1,81	4.154	1,90	4.361	1,94	4.471	1,99	4.582

8	Secretar		M,G	1,80	4.140	1,94	4.451	2,03	4.673	2,13	4.907	2,19	5.029	2,24	5.155
	Secretar debutant		M,G	1,60	3.680	1,72	3.956	1,81	4.154	1,90	4.361	1,94	4.471	1,99	4.582
9	Administrator	I	M	1,80	4.140	1,94	4.451	2,03	4.673	2,13	4.907	2,19	5.029	2,24	5.155
		II	M	1,60	3.680	1,72	3.956	1,81	4.154	1,90	4.361	1,94	4.471	1,99	4.582
10	Sef depozit	I	M	1,60	3.680	1,72	3.956	1,81	4.154	1,90	4.361	1,94	4.471	1,99	4.582
		I	M	1,50	3.450	1,61	3.709	1,69	3.894	1,78	4.089	1,82	4.191	1,87	4.296
11	Casier, magaziner		M	1,60	3.680	1,72	3.956	1,81	4.154	1,90	4.361	1,94	4.471	1,99	4.582
		Debutant	M	1,10	2.530	1,18	2.720	1,24	2.856	1,30	2.999	1,34	3.073	1,37	3.150
12	Sef formatie paza/pompier		M,G	1,70	3.910	1,83	4.203	1,92	4.413	2,01	4.634	2,07	4.750	2,12	4.869
13	Portar, paznic, guard, pompier		M,G	1,45	3.335	1,56	3.585	1,64	3.764	1,72	3.953	1,76	4.051	1,81	4.153
14	Bucatar, lenjereasa		M,G	1,35	3.105	1,45	3.338	1,52	3.505	1,60	3.680	1,64	3.772	1,68	3.866
15	Ingrijitor		M,G	1,35	3.105	1,45	3.338	1,52	3.505	1,60	3.680	1,64	3.772	1,68	3.866
		Debutant	M,G	1,31	3.013	1,41	3.239	1,48	3.401	1,55	3.571	1,59	3.660	1,63	3.752
16	Maistru	I	M,G	1,55	3.565	1,67	3.832	1,75	4.024	1,84	4.225	1,88	4.331	1,93	4.439
		II	M,G	1,50	3.450	1,61	3.709	1,69	3.894	1,78	4.089	1,82	4.191	1,87	4.296
17	Sofer	I	M,G	1,90	4.370	2,04	4.698	2,14	4.933	2,25	5.179	2,31	5.309	2,37	5.441
		II	M,G	1,80	4.140	1,94	4.451	2,03	4.673	2,13	4.907	2,19	5.029	2,24	5.155
18	Muncitor calificat	I	M,G	1,65	3.795	1,77	4.080	1,86	4.284	1,96	4.498	2,00	4.610	2,05	4.725
		II	M,G	1,60	3.680	1,72	3.956	1,81	4.154	1,90	4.361	1,94	4.471	1,99	4.582
		III	M,G	1,55	3.565	1,67	3.832	1,75	4.024	1,84	4.225	1,88	4.331	1,93	4.439
		IV	M,G	1,50	3.450	1,61	3.709	1,69	3.894	1,78	4.089	1,82	4.191	1,87	4.296
19	Muncitor necalificat	I	M,G	1,40	3.220	1,51	3.462	1,58	3.635	1,66	3.816	1,70	3.912	1,74	4.010
		II	M,G	1,35	3.105	1,45	3.338	1,52	3.505	1,60	3.680	1,64	3.772	1,68	3.866
20	Lucrator social	Principal	M	1,70	3.910	1,83	4.203	1,92	4.413	2,01	4.634	2,07	4.750	2,12	4.869
		Asistent	M	1,60	3.680	1,72	3.956	1,81	4.154	1,90	4.361	1,94	4.471	1,99	4.582
		Debutant	M	1,50	3.432	1,61	3.709	1,69	3.894	1,78	4.089	1,82	4.191	1,87	4.296

2. PERSONAL CONTRACTUAL - FUNCTII UTILIZARE IN CADRUL SERVICIULUI VOLUNTAR PENTRU SITUATII DE URGENTA

Nr. Crt.	Functia	Gradatia 0		Gradatia 1		Gradatia 2		Gradatia 3		Gradatia 4		Gradatia 5	
		Coef.	Salariul de baza (lei)	Coef.	Salariul de baza (lei)	Coef.	Salariul de baza (lei)	Coef.	Salariul de baza (lei)	Coef.	Salariul de baza (lei)	Coef.	Salariul de baza (lei)
1	Sef serviciul voluntar pentru situatii urgente	2,20	5.060	2,37	5.440	2,48	5.711	2,61	5.997	2,67	6.147	2,74	6.301
2	Conducator autospeciala	1,80	4.140	1,94	4.451	2,03	4.673	2,13	4.907	2,19	5.029	2,24	5.155



Nr. 62/26.01.2022

CATRE,

Comune judet Braila

membre ACoR-sistem cooperare audit intern-

Referitor salarizarea personalului din cadrul comunelor, in anul 2023, va transmitem punctul de vedere al structurii de audit public intern din cadrul Filialei Judetene Braila a ACoR:

-Pentru categoria **demnitarilor**: indemnizatiile demnitarilor in anul 2023 se mentin la nivelul lunii decembrie 2022 conform art.1 alin 4 din OUG 168/2022;

-Pentru **functionarii publici si personalul contractual** salariile se stabilesc de catre consiliul local, in limita fondurilor bugetare alocate, fara a depasi nivelul indemnizatiei viceprimarului plafonata la nivelul lunii decembrie 2022, conform alin precedent. Salariile trebuie sa nu se situeze sub nivelul salariului de baza brut pe tara garantat in plata, aprobat pentru anul 2023, respectiv 3000 lei, conform HG 1447/2022;

-pentru **administratorul public**: Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește, în funcție de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea 153-2017, conform notei din Anexa VIII “familia ocupațională de funcții bugetare Administrație” din legea 153/2017 (daca UAT-ul are in derulare fonduri europene nerambursabile si daca administratorul public are in Fisa postului/contractul de management atributii referitoare la derularea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile”.

Pentru **asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav**:

Funcția de asistent personal este prevăzută de pct.3.2. nr. crt. 45 din Anexa II -familia ocupațională de funcții bugetare- Sanatate Asistenta sociala din Legea 153/2017. Salariul de baza corespunzator acestei functii, conform anexei, este de 2535 lei, pentru anul 2022, corespunzator gradatiei 0. Intrucat nivelul de 2535 se situeaza sub salariul minim brut de baza pe economie aprobat prin HG.1447/2022, nivelul salariului asistentului personal la gradatia 0 se va aduce la nivelul

salariului minim de 3000 lei, astfel incat sa fie respectate prevederile art 164 din Legea 53/2003 Codul Muncii coroborat cu HG nr. 1447/2022 privind salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata de la 01.01.2023.

Salariile asistentului personal:

Gradatii	Nivel prevazut in Legea 153/2017 pentru anul 2022	Nivel salariu 2023	Observatii
0	2535	3000	Salariul s-a adus la nivelul minim garantat in plata
1 (107,5%)	2725	3000	Salariul s-a adus la nivelul minim garantat in plata
2 (105%)	2862	3000	Salariul s-a adus la nivelul minim garantat in plata
3 (105%)	3005	3005	
4 (102,5%)	3080	3080	
5 (102,5%)	3157	3157	

Dupa cum observati, in tabel apar inechitati in ceea ce priveste nivelul salariului nediferentiat intre primele gradatii, precum si nivelul gradatiilor 3, 4 si 5, unde procentul de crestere nu este cel reglementat de lege (fata de salariul la gradatia 0 de 3000 lei) dar aceasta este transpunerea salariului asistentului personal in litera Legii 168/2022, coroborat cu HG 1447/2022 si Legea 53/2003 Codul Muncii. Probabil ca in urmatoarea perioada vor apare reglementari legislative care sa rezolve aceasta discrepanta.

-In anul 2023 se acorda:

- indemnizatia de hrana la nivelul lunii decembrie 2022 conform art. I, alin (7) din OUG 168/2022 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative;
- vauchere de vacanta la nivelul sumei de 1450 lei/an, in limita resurselor bugetare, conform OUG 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, aprobata cu modificari si completari prin Legea 94-2014 modificata prin OUG 131/2021 privind modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene.

Georgeta Vizuroiu

Serviciul audit public intern

Fil. Jud. Braila a ACOR

