

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
COMUNA MOVILA MIREȘII
CONSILIUL LOCAL

INITIATOR: PRIMAR

HOTĂRÂREA NR.....
DIN 26.06.2024

Privind stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Movila Miresii, și stabilirea cuantumului indemnizației consilierilor locali acordate începând cu data de 1.06.2024

Consiliul local al comunei Movila Miresii, județul Brăila, întrunit în ședință ordinară în data de 26.06.2024;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare prezentat de dl. primar și raportul secretarului general al comunei;
 - Avizul favorabil al comisiei pentru dezvoltare economico-socială, buget-finante, administrarea domeniului public și privat al comunei, gospodărire comunală, servicii, control și urbanism ;
 - Prevederile art. II din OUG nr. 53/2024, privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice care prevede ca: *Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023;*
 - Prevederile art. 11, alin.(1) și art. 40 din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare;
 - Prevederile art.129 alin.(2) lit.a si d, alin.(7), pct. 12 si 14, art. 139, alin.(1), art. 212, alin.(2) si (3) din OUG nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul art.196 alin.(1, lit. a din OUG nr. 57/2019, privind Codul administrativ cu modificările si completările ulterioare;*

Consiliul local al comunei Movila Miresii

Adoptă prezenta:
HOTĂRÂRE:

Art. 1. (1) Începând cu luna Iunie 2024, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Movila Miresii din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

(2) Se aprobă grila de salarizare aplicabilă începând cu luna Iunie 2024 conform anexei nr. 1 la care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art. 2 Cuantumul indemnizației lunare de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la cel puțin o ședință a Consiliului local și la o ședință a comisiei de specialitate pe lună de este de 10 % din indemnizația primarului.

Art. 3 Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează secretarul general al comunei, în calitate de responsabil cu gestionarea resurselor umane și Compartimentul financiar-contabil impozite și taxe.

Art. 4 Prezenta hotărâre va fi comunicată Instituției Prefectului județului Brăila prin grija secretarului general al comunei.

Art. 5 Prezenta hotarare va fi adusă la cunoștință publică prin publicare în Monitorul Oficial Local prin grija secretarului general al comunei.

Prezenta hotarare a fost adoptată în ședința publică la data de 26.06.2024 cu un numar de voturi, din numarul total de 13 consilieri locali in functie.

Primar,
Panturu Dumitru

*Avizat pentru legalitate,
Secretarul general al comunei,
Drăguș Viorel*

REFERAT DE APROBARE

Subsemnatul Panturu Dumitru, primar, prin prezenta motivez initierea proiectului de hotarare privind stabilirea salariilor functionarilor publici si personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate.

Potrivit art. 11 din Legea nr. 135/2017, privind privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, *Pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale Administratie din aparatul propriu al consiliilor judetene, primării si consilii locale si din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti, după caz, în urma consultării organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentantilor salariatilor.* Nivelul veniturilor salariale se stabileste fără a depăși nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar sau, după caz, a indemnizatiei lunare a vicepresedintelui consiliului judetean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului Bucuresti, corespunzător nivelului de organizare: comună, oras, municipiu, sectoarele municipiului Bucuresti, primăria generală a municipiului Bucuresti, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri si cheltuieli.

Potrivit prevederile art. II din OUG nr. 53/2024, privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice care prevede ca: *Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.*

Putem constata că majorarea cu 10% se aplica indiferent de nivelul indemnizației viceprimarului, care reprezenta limita maxima a nivelului salarial in cadrul unei Primarii conform art. 11, alin. (4) din Legea nr. 153/2017.

Având in vedere cele expuse mai sus, propun majorara salariilor functionarilor publici si personalului contractual din cadrul aparatului propriu cu 10% fata de nivelul lunii decembrie 2023.

Primar,
Panțuru Dumitru

R A P O R T

Subsemnatul Drăguș Viorel, secretar general al comunei, în urma analizei proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate, prin prezenta va aduce la cunoștință următoarele dispoziții legale privind salarizarea personalului din instituțiile bugetare.

Potrivit prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiilor ocupaționale Administratie din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

În anul 2024 salariile personalului propriu s-au majorat cu 5% față de nivelul lunii decembrie 2023 prin HCL nr. 5 din 31.01.2024, coeficientii prevăzuți în grila de salarizare înmulțindu-se cu 2415 lei (nivelul salariului minim pe economie din anul 2021 - 2300 lei + 5%).

Conform prevederilor art. 11, alin.(4) *Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.*

Referitor la indemnizația consilierilor locali, conform art. 212 din Codul administrativ, pentru participarea la ședințele consiliului și ale comisiilor de specialitate, consilierii locali au dreptul la o indemnizație lunară. Indemnizația lunară pentru consilierii locali care participă la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului local și ale comisiilor de specialitate este în cuantum de până la 10% din indemnizația lunară a primarului. Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

Conform prevederilor art. II din OUG nr. 53/2024, privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice care prevede ca: *Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiilor ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.*

Asa cum se poate constata din textul legal, majorarea cu 10% se aplică indiferent de nivelul indemnizației viceprimarului.

Având în vedere cele expuse mai sus apreciem că proiectul de hotărâre îndeplinește prevederile legale în vigoare privind salarizarea în domeniul administrației publice locale.

Secretar general,
Drăguș Viorel

JUDETUL BRAILA
COMUNA MOVILA MIRESHI
INSTITUTIA PRIMARULUI

Anexa nr. 1 la HCL...../26.06.2024

GRILA SALARIZARE APLICABILA DE LA 1.06.2024

A. FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția publică	Nivelul studiilor	Coefficient	Salariul de baza (lei)
1	Secretar comuna	S	3.5	9,258

B. FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

Nr. Crt.	Funcția publică	Grad profesional	Nivelul studiilor	Gradiatia 0		Gradiatia 1		Gradiatia 2		Gradiatia 3		Gradiatia 4		Gradiatia 5	
				Coef.	Salariul de baza (lei)	Coef.	Salariul de baza (lei)	Coef.	Salariul de baza (lei)	Coef.	Salariul de baza (lei)	Coef.	Salariul de baza (lei)	Coef.	Salariul de baza (lei)
1	Auditor	Superior	S	2.40	5,916	2.58	6,360	2.71	7,165	2.84	7,524	2.92	7,712	2.99	7,904
		Principal	S	2.20	5,423	2.37	5,830	2.48	6,568	2.61	6,897	2.67	7,069	2.74	7,246
		Asistent	S	2.10	5,177	2.26	5,565	2.37	6,270	2.49	6,583	2.55	6,748	2.61	6,916
2	Consilier, expert, consilier juridic, inspector	Superior	S	2.40	5,916	2.58	6,360	2.71	7,165	2.84	7,524	2.92	7,712	2.99	7,904
		Principal	S	2.20	5,423	2.37	5,830	2.48	6,568	2.61	6,897	2.67	7,069	2.74	7,246
		Asistent	S	2.10	5,177	2.26	5,565	2.37	6,270	2.49	6,583	2.55	6,748	2.61	6,916
		Debutant	S	1.90	4,684	2.04	5,035	2.14	5,673	2.25	5,956	2.31	6,105	2.37	6,258
3	Referent de specialitate	Superior	SSD	2.20	5,423	2.37	5,830	2.48	6,568	2.61	6,897	2.67	7,069	2.74	7,246
		Principal	SSD	2.10	5,177	2.26	5,565	2.37	6,270	2.49	6,583	2.55	6,748	2.61	6,916
		Asistent	SSD	2.00	4,930	2.15	5,300	2.26	5,971	2.37	6,270	2.43	6,426	2.49	6,587
		Debutant	SSD	1.80	4,437	1.94	4,770	2.03	5,374	2.13	5,643	2.19	5,784	2.24	5,928
4	Referent	Superior	M	2.10	5,177	2.26	5,565	2.37	6,270	2.49	6,583	2.55	6,748	2.61	6,916
		Principal	M	2.00	4,930	2.15	5,300	2.26	5,971	2.37	6,270	2.43	6,426	2.49	6,587
		Asistent	M	1.90	4,684	2.04	5,035	2.14	5,673	2.25	5,956	2.31	6,105	2.37	6,258
		Debutant	M	1.70	4,191	1.83	4,505	1.92	5,075	2.01	5,329	2.07	5,462	2.12	5,599

C. 1. PERSONAL CONTRACTUAL - FUNCTII DE EXECUTIE

Nr. Crt.	Funcția	Grad	Nivelul studiilor	Gradatia 0		Gradatia 1		Gradatia 2		Gradiatia 3		Gradiatia 4		Gradiatia 5	
				Coef.	Salariul de baza (lei)	Coef.	Salariul de baza (lei)	Coef.	Salariul de baza (lei)	Coef.	Salariul de baza (lei)	Coef.	Salariul de baza (lei)	Coef.	Salariul de baza (lei)
1	Auditor	IA	S	2.40	6,348	2.58	6,824	2.71	7,165	2.84	7,524	2.92	7,712	2.99	7,904
		I	S	2.20	5,819	2.37	6,255	2.48	6,568	2.61	6,897	2.67	7,069	2.74	7,246
		II	S	2.10	5,555	2.26	5,971	2.37	6,270	2.49	6,583	2.55	6,748	2.61	6,916
2	Consilier, expert, consilier juridic, inspector	IA	S	2.40	6,348	2.58	6,824	2.71	7,165	2.84	7,524	2.92	7,712	2.99	7,904
		I	S	2.00	5,290	2.15	5,687	2.26	5,971	2.37	6,270	2.43	6,426	2.49	6,587
		II	S	2.10	5,555	2.26	5,971	2.37	6,270	2.49	6,583	2.55	6,748	2.61	6,916
		Debutant	S	1.90	5,026	2.04	5,402	2.14	5,673	2.25	5,956	2.31	6,105	2.37	6,258
3	Consilier juridic	IA	S	2.40	6,348	2.58	6,824	2.71	7,165	2.84	7,524	2.92	7,712	2.99	7,904
		I	S	2.20	5,819	2.37	6,255	2.48	6,568	2.61	6,897	2.67	7,069	2.74	7,246
		II	S	2.10	5,555	2.26	5,971	2.37	6,270	2.49	6,583	2.55	6,748	2.61	6,916
		Debutant	S	1.90	5,026	2.04	5,402	2.14	5,673	2.25	5,956	2.31	6,105	2.37	6,258
4	Tehnician-economist, secretar superior, interperet,	IA	SSD	2.20	5,819	2.37	6,255	2.48	6,568	2.61	6,897	2.67	7,069	2.74	7,246
		I	SSD	2.10	5,555	2.26	5,971	2.37	6,270	2.49	6,583	2.55	6,748	2.61	6,916
		II	SSD	2.00	5,290	2.15	5,687	2.26	5,971	2.37	6,270	2.43	6,426	2.49	6,587
		Debutant	SSD	1.80	4,761	1.94	5,118	2.03	5,374	2.13	5,643	2.19	5,784	2.24	5,928
5	Referent, inspector arhivar, referent casier	IA	M	2.10	5,555	2.26	5,971	2.37	6,270	2.49	6,583	2.55	6,748	2.61	6,916
		I	M	2.00	5,290	2.15	5,687	2.26	5,971	2.37	6,270	2.43	6,426	2.49	6,587
		II	M	1.90	5,026	2.04	5,402	2.14	5,673	2.25	5,956	2.31	6,105	2.37	6,258
		Debutant	M	1.70	4,497	1.83	4,834	1.92	5,075	2.01	5,329	2.07	5,462	2.12	5,599
6	Agent agricol	I	M	2.00	5,290	2.15	5,687	2.26	5,971	2.37	6,270	2.43	6,426	2.49	6,587
		II	M	1.90	5,026	2.04	5,402	2.14	5,673	2.25	5,956	2.31	6,105	2.37	6,258
		Debutant	M	1.70	4,497	1.83	4,834	1.92	5,075	2.01	5,329	2.07	5,462	2.12	5,599
7	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	I A	M	1.90	5,026	2.04	5,402	2.14	5,673	2.25	5,956	2.31	6,105	2.37	6,258
		I	M	1.80	4,761	1.94	5,118	2.03	5,374	2.13	5,643	2.19	5,784	2.24	5,928
		Debutant	M	1.70	4,497	1.83	4,834	1.92	5,075	2.01	5,329	2.07	5,462	2.12	5,599
8	Secretar		M,G	1.80	4,761	1.94	5,118	2.03	5,374	2.13	5,643	2.19	5,784	2.24	5,928
	Secretar debutant		M,G	1.70	4,497	1.83	4,834	1.92	5,075	2.01	5,329	2.07	5,462	2.12	5,599
9	Administrator	I	M	1.80	4,761	1.94	5,118	2.03	5,374	2.13	5,643	2.19	5,784	2.24	5,928
		II	M	1.60	4,232	1.72	4,549	1.81	4,777	1.90	5,016	1.94	5,141	1.99	5,270

10	Sef depozit	I	M	1.80	4,761	1.94	5,118	2.03	5,374	2.13	5,643	2.19	5,784	2.24	5,928
		I	M	1.60	4,232	1.72	4,549	1.81	4,777	1.90	5,016	1.94	5,141	1.99	5,270
11	Casier, magaziner		M	1.80	4,761	1.94	5,118	2.03	5,374	2.13	5,643	2.19	5,784	2.24	5,928
		Debutant	M	1.50	3,968	1.61	4,265	1.69	4,478	1.78	4,702	1.82	4,820	1.87	4,940
12	Sef formatie paza/pompier		M,G	1.80	4,761	1.94	5,118	2.03	5,374	2.13	5,643	2.19	5,784	2.24	5,928
13	Portar, paznic, guard, pompier		M,G	1.60	4,232	1.72	4,549	1.81	4,777	1.90	5,016	1.94	5,141	1.99	5,270
14	Bucatar, lenjereasa		M,G	1.60	4,232	1.72	4,549	1.81	4,777	1.90	5,016	1.94	5,141	1.99	5,270
15	Ingrijitor		M,G	1.50	3,968	1.61	4,265	1.69	4,478	1.78	4,702	1.82	4,820	1.87	4,940
		Debutant	M,G	1.40	3,703	1.51	3,981	1.58	4,180	1.66	4,389	1.70	4,498	1.74	4,611
16	Maistru	I	M,G	2.20	5,819	2.37	6,255	2.48	6,568	2.61	6,897	2.67	7,069	2.74	7,246
		II	M,G	2.00	5,290	2.15	5,687	2.26	5,971	2.37	6,270	2.43	6,426	2.49	6,587
17	Sofer	I	M,G	2.00	5,290	2.15	5,687	2.26	5,971	2.37	6,270	2.43	6,426	2.49	6,587
		II	M,G	1.80	4,761	1.94	5,118	2.03	5,374	2.13	5,643	2.19	5,784	2.24	5,928
18	Muncitor calificat	I	M,G	1.80	4,761	1.94	5,118	2.03	5,374	2.13	5,643	2.19	5,784	2.24	5,928
		II	M,G	1.70	4,497	1.83	4,834	1.92	5,075	2.01	5,329	2.07	5,462	2.12	5,599
		III	M,G	1.60	4,232	1.72	4,549	1.81	4,777	1.90	5,016	1.94	5,141	1.99	5,270
		IV	M,G	1.55	4,100	1.67	4,407	1.75	4,628	1.84	4,859	1.88	4,980	1.93	5,105
19	Muncitor necalificat	I	M,G	1.50	3,968	1.61	4,265	1.69	4,478	1.78	4,702	1.82	4,820	1.87	4,940
		II	M,G	1.40	3,703	1.51	3,981	1.58	4,180	1.66	4,389	1.70	4,498	1.74	4,611
20	Lucrator social	Principal	M	1.80	4,761	1.94	5,118	2.03	5,374	2.13	5,643	2.19	5,784	2.24	5,928
		Asistent	M	1.60	4,232	1.72	4,549	1.81	4,777	1.90	5,016	1.94	5,141	1.99	5,270
		Debutant	M	1.50	3,968	1.61	4,265	1.69	4,478	1.78	4,702	1.82	4,820	1.87	4,940

2. PERSONAL CONTRACTUAL - FUNCTII UTILIZATE IN CADRUL SERVICIULUI VOLUNTAR PENTRU SITUATII DE URGENTA

Nr. Crt.	Funcția	Gradiatia 0		Gradiatia 1		Gradiatia 2		Gradiatia 3		Gradiatia 4		Gradiatia 5	
		Coef.	Salariul de baza (lei)	Coef.	Salariul de baza (lei)	Coef.	Salariul de baza (lei)	Coef.	Salariul de baza (lei)	Coef.	Salariul de baza (lei)	Coef.	Salariul de baza (lei)
1	Sef serviciul voluntar pentru situatii urgente	2.20	5,819	2.37	6,255	2.48	6,568	2.61	6,897	2.67	7,069	2.74	7,246
2	Conducator autospeciala	2.00	5,290	2.15	5,687	2.26	5,971	2.37	6,270	2.43	6,426	2.49	6,587

Primar

Panturu Dumitru

Avizeaza pentru legalitate,

Secretar general al comunei,

Drăguș Viorel

GUVERNUL ROMÂNIEI
ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ
privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară,
precum și reglementarea unor aspecte organizatorice

În contextul existenței unor diferențe salariale manifestate între funcții din administrația publică centrală și unele structuri subordonate ale acestora din teritoriu,

ținând cont de actualul nivel de salarizare a personalului din aparatul de specialitate al primarului din unitățile administrative - teritoriale cu până la 20.000 de locuitori,

având în vedere că se impune recunoașterea importanței muncii și a gradului de specializare dobândit de-a lungul timpului de aceste categorii de personal bugetar,

având în vedere necesitatea reglementării unor norme care să conducă la eliminarea posibilității creării unor disfuncționalități în ceea ce privește stabilirea salariilor ca urmare a aplicării unor acte normative,

luând în considerare necesitatea înlăturării și, după caz, a prevenirii producerii de urmări negative și perturbări ale dialogului social,

luând în considerare necesitatea asigurării urgente a funcționalității agențiilor înființate prin [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 17/2024](#) privind înființarea, organizarea și funcționarea agențiilor teritoriale pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism, fapt ce nu se poate realiza în lipsa stabilirii rolului acestor instituții publice în cadrul administrației publice ori a definirii corecte a funcțiilor pe care le vor ocupa conducătorii acestora,

ținând cont de imperativul indicării corecte a cadrului legal aplicabil reorganizării și în considerare obligativității respectării termenului impus prin [Legea nr. 296/2023](#) privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung,

în vederea eficientizării activității Ministerului Economiei, Antreprenoriatului și Turismului, în scopul de a facilita accesul IMM-urilor la instrumentele și măsurile de sprijin care le sunt destinate, și-a organizat propria activitate prin intermediul acestor agenții, obținându-se astfel un mecanism mai eficient și mai ușor de utilizat de către IMM-uri fără ca prin aceasta să rezulte o scădere a complexității și a volumului activităților specifice unei instituții ce are în aria de atribuții și competențe ca organ de specialitate al administrației publice centrale în subordinea Guvernului aplicarea strategiei și Programului de guvernare în domeniile proprii de competență, printre care și cele ale antreprenoriatului, întreprinderilor mici și mijlocii, mediului de afaceri, în concordanță cu cerințele economiei de piață și pentru stimularea inițiativei operatorilor economici.

Această măsură de organizare a activității Ministerului Economiei, Antreprenoriatului și Turismului prin intermediul agențiilor pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism ca structurii proprii a fost necesară în vederea adaptării cadrului instituțional la cerințele mecanismelor și instrumentelor de sprijin puse la dispoziția IMM-urilor.

Fără această organizare a activității, instrumentele și mecanismele destinate IMM-urilor s-ar fi desfășurat cu dificultate din cauza concentrării volumului activităților specifice într-un singur punct, fapt ce ar fi redus numărul beneficiarilor măsurilor destinate IMM-urilor în același interval de timp.

Reținându-se că, în cazul neadoptării măsurilor propuse, nu se poate asigura punerea în aplicare a Programului de guvernare 2023 - 2024, ce vizează majorarea substanțială a fondurilor alocate programelor de sprijinire a înființării și dezvoltării de întreprinderi mici și mijlocii, cu scopul de a susține anual aproximativ 15.000 de întreprinderi mici și mijlocii,

în considerarea faptului că aceste elemente vizează interesul public și constituie o situație de urgență și extraordinară a cărei reglementare nu poate fi amânată,

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art. I. - (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din [Legea - cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază stabilite pentru personalul prevăzut în anexele nr. III, IV, VII, VIII, în cap. II al anexei nr. I, precum și în cap. VI al anexei nr. V la [Legea - cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, aflate în plată, se majorează cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024.

(2) Majorarea prevăzută la alin. (1) se aplică și asupra cuantumului salariului prevăzut la art. 1 alin. (1) lit. a) din secțiunea 1, cap. IV al anexei nr. IV din [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

Art. II. - Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Art. III. - (1) Personalului agențiilor județene pentru protecția mediului și Agenției pentru Protecția Mediului București i se aplică în mod corespunzător prevederile din anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. I, asteriscul "*" și cap. II lit. A pct. I, asteriscul "*" din [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, prin raportare la Agenția Națională pentru Protecția Mediului.

(2) Diferențele salariale rezultate din prevederile alin. (1) se aplică în două tranșe egale, prima începând cu luna iunie 2024 și a doua începând cu luna septembrie 2024, la salariul de bază stabilit potrivit actelor normative în vigoare, fără a depăși salariile aflate în plată la structurile supraordonate.

(3) Prevederile art. I alin. (1) din [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023](#) privind unele măsuri fiscal - bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, își încetează aplicabilitatea pentru personalul prevăzut la alin. (1) începând cu data aplicării prevederilor alin. (2) referitoare la acordarea primei tranșe.

Art. IV. - Salariile de bază ale personalului din cadrul Autorității Vamale Române, Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar și din cadrul Oficiului Național pentru Jocuri de Noroc se stabilesc la nivelul salariilor de bază pentru funcții similare din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală.

Art. V. - (1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, în aplicarea prevederilor [Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, autoritățile și instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din [Legea nr. 500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din [Legea nr. 273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, vor deconta lucrătorilor care folosesc în mod obișnuit un echipament cu ecran de vizualizare pe o durată semnificativă a timpului normal de lucru achiziția de dispozitive de corecție speciale, în limita sumei de 500 lei/persoană.

(2) Lucrătorii din cadrul autorităților și instituțiilor publice beneficiază de dreptul prevăzut la alin. (1) în baza rezultatelor examenului oftalmologic care atestă faptul că pentru desfășurarea activității este necesară

folosirea de dispozitive de corecție speciale sau, după caz, este necesară modificarea celor utilizate la momentul examinării.

(3) Normele de aplicare a prevederilor alin. (1) și (2) se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și a Ministerului Finanțelor.

Art. VI. - [Articolul 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2023](#) privind unele măsuri pentru raportarea arieratelor de către instituțiile publice, [publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1042 din 16 noiembrie 2023](#), se modifică și se completează după cum urmează:

1. Alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, conducătorii autorităților/instituțiilor publice care au calitatea de ordonator de credite, astfel cum sunt acestea definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din [Legea nr. 500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din [Legea nr. 273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, nu mai pot emite acte administrative prin care să stabilească drepturi salariale sau de natură salarială suplimentare față de cele stabilite prin legislația specifică în vigoare și nici referitoare la înlăturarea unor cauze de discriminare în sistemul de salarizare sau alte situații similare, cu excepția situației în care prin hotărâre judecătorească sau prin acte normative cu putere de lege se dispune în acest sens."

2. După alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (2¹), cu următorul cuprins:

"(2¹) Drepturile în bani sau în natură stabilite prin contractele colective de muncă încheiate de autoritățile/instituțiile publice care au calitatea de ordonator de credite, astfel cum sunt acestea definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din [Legea nr. 500/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din [Legea nr. 273/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, altele decât drepturile salariale sau de natură salarială stabilite prin legi speciale, nu pot fi cuprinse și negociate în contractele colective de muncă încheiate conform legii, iar autoritățile/instituțiile publice nu le pot plăti din fondurile publice fără bază legală specifică fiecărei categorii de drept acordat prin contractul colectiv de muncă."

Art. VII. - Prin derogare de la prevederile art. 28 alin. (2) din [Legea nr. 297/2018](#) privind publicitatea mobilă, republicată, se autorizează Ministerul Justiției să utilizeze sume din excedentul fondului special la dispoziția ministerului pentru:

- a) achiziționarea de imobile necesare asigurării bunei desfășurări a activității ministerului și a instituțiilor aflate în subordinea sa;
- b) achiziționarea de bunuri, servicii și lucrări necesare funcționării și utilizării imobilelor prevăzute la lit. a), precum și a altor imobile aflate în administrarea Ministerului Justiției, în scopul asigurării funcționalității conform destinației acestor imobile;
- c) achiziționarea, prin derogare de la prevederile art. III alin. (1) lit. b) din [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2023](#) privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, de mobilier și aparatură birotică necesare desfășurării activității în imobilele prevăzute la lit. a) și b).

Art. VIII. - [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 17/2024](#) privind înființarea, organizarea și funcționarea agențiilor teritoriale pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism, [publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 194 din 8 martie 2024](#), se modifică după cum urmează:

1. Titlul va avea următorul cuprins:

"ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

privind înființarea, organizarea și funcționarea agențiilor pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism"

2. La preambul, paragraful al optulea va avea următorul cuprins:

" în considerarea prevederilor art. XXIX alin. (1) și (7) din [Legea nr. 296/2023](#) privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, care stabilesc că, până la data de 30 iunie 2024, conducătorii autorităților administrației publice centrale/locale/județene care au în subordine/coordonare/autoritate instituții publice/entități publice au obligația de a finaliza procesul de desființare/reorganizare/fuzionare sau transfer de activitate prin aprobarea noilor organigrame, state de funcții, regulamente de organizare și funcționare, precum și orice alte documente care sunt necesare,".

3. În tot cuprinsul ordonanței de urgență, sintagmele "Agenția teritorială pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism", "director" și "director adjunct" se vor înlocui cu sintagmele "Agenția pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism", "director general", respectiv "director general adjunct".

Art. IX. - [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 23/2024](#) privind unele măsuri pentru consolidarea capacității instituționale a Agenției Naționale de Administrare Fiscală, reorganizarea activității acesteia, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările ulterioare, **publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 228 din 18 martie 2024, cu modificările ulterioare, **se modifică după cum urmează:****

1. La articolul IV, alineatele (1) și (8) vor avea următorul cuprins:

"**Art. IV. - (1)** Agenția Națională de Administrare Fiscală se reorganizează prin preluarea Direcției generale de administrare a marilor contribuabili, instituție publică aflată în subordinea Agenției, prin fuziune prin absorbție.

.....

(8) Patrimoniul stabilit pe baza situațiilor financiare potrivit prevederilor art. 28 alin. (1¹) din [Legea contabilității nr. 82/1991](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, arhiva, activitatea, personalul și numărul de posturi, prevederile bugetare pe anul 2024 și execuția bugetară pe anul în curs până la data protocolului de predare - preluare aferente activității Direcției generale de administrare a marilor contribuabili sunt preluate pe bază de protocol de predare - preluare de către Agenția Națională de Administrare Fiscală. Protocolul de predare - preluare se încheie până la data de 1 august 2024. Modificările în execuția bugetară pe anul în curs se efectuează pe baza instrucțiunilor elaborate de Ministerul Finanțelor la solicitarea Agenției Naționale de Administrare Fiscală."

2. La articolul VIII, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

"**Art. VIII. - (1)** Până la data de 1 iulie 2024, Guvernul va modifica în mod corespunzător [Hotărârea Guvernului nr. 520/2013](#) privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Administrare Fiscală, cu modificările și completările ulterioare, în ceea ce privește organizarea, modul de funcționare, numărul de posturi al Agenției Naționale de Administrare Fiscală, inclusiv

cele aferente Direcției generale de administrare a marilor contribuabili și Direcției generale antifraudă fiscală, precum și alte aspecte determinate de aplicarea măsurilor de reorganizare prevăzute de prezenta ordonanță de urgență."

Art. X. - Hotărârea Guvernului prevăzută la art. V alin. (3) se emite în termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

PRIM - MINISTRU
ION - MARCEL CIOLACU

Contrasemnează:
Viceprim - ministru,
Marian Neacșu
Ministrul muncii și solidarității sociale,
Simona Bucura - Oprescu
Ministrul finanțelor,
Marcel - Ioan Boloș
Ministrul afacerilor externe,
Luminița - Teodora Odobescu
p. Ministrul economiei, antreprenoriatului și turismului,
Terente Ciui,
secretar de stat
Ministrul justiției,
Alina - Ștefania Gorghiu

București, 23 mai 2024.

Nr. 53.