

ROMANIA
JUDETUL BRAILA
COMUNA MOVILA MIREȘII
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA NR.
DIN 31.01.2022

Privind mentinerea in anul 2022 a salariilor de baza ale functionarilor publici si personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Movila Miresii, aprobate prin Hotararea Consiliului local nr. 3/30.01.2019

Consiliul local al comunei Movila Miresii, judetul Braila, intrunit in sedinta ordinara in data de 31.01.2022;

Avand in vedere:

- Referatul de aprobare prezentat de dl. primar nr.433/24.01.2022 si raportul secretarului general al comunei nr. 434/24.01.2022;
- Avizul favorabil al comisiei pentru dezvoltare economico-sociala, buget-finante, administrarea domeniului public si privat al comunei, gospodarie comunală, servicii, control si urbanism ;
- Prevederile art. 11, art. 38, alin(2), lit. b si art. 40 din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului platit din fondurile publice;
- Prevederile art. I(2) din OUG nr. OUG nr. 130/2021, privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Prevederile art.129 alin.(2) lit.a si d, alin.(7), pct. 12 si 14, art. 139, alin.(1), art. 212, alin.(2) si (3) din OUG nr. 57/2019, privind Codul administrativ;

În temeiul art.196 alin.(1, lit. a din OUG nr. 57/2019, privind Codul administrativ cu modificarile si completarile ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 Se aproba mentinerea in anul 2022 a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupațional «Administrație» din aparatul de specialitate al Primarului comunei Movila Miresii, judetul Brăila aprobate prin Hotararea Consiliului local nr. 3 din 30.01.2019.

Art. 2 Cuantumul indemnizatiei lunare de care beneficiaza consilierii locali pentru participarea la cel puțin o ședință a Consiliului local și la o ședință a comisiei de specialitate, pe lună de este de 10 % din indemnizatia primarului.

Art. 3 Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotarâri se însarcineaza primarul comunei prin aparatul propriu de specialitate.

Art. 4 Prezenta hotarare va fi comunicata Institutiei Prefectului Judetul Braila prin grija secretarului general al comunei.

Art. 5 Prezenta hotarare ca fi adusa la cunoștință publică prin publicare în Monitorul Oficial Local prin grija secretarului general al comunei.

Aceasta hotarare a fost adoptata in sedinta publica la data de 31.01.2022 cu un numar de voturi, din numarul total de 13 consilieri locali in functie.

Primar,
Panturu Dumitru

*Avizat pentru legalitate,
Secretarul general al comunei,
Drăguș Viorel*

REFERAT DE APROBARE

Subsemnatul Panturu Dumitru, primar, prin prezenta motivez initierea proiectului de hotarare privind mentinerea in anul 2022 a salariilor functionarilor publici si personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate asa cum au fost stabilite prin Hotararea Consiliului local nr. 3/30.01.2019.

Potrivit art. 11 din Legea nr. 135/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, *Pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale Administratie din aparatul propriu al consiliilor judetene, primării si consilii locale si din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti, după caz, în urma consultării organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentantilor salariatilor.* Nivelul veniturilor salariale se stabileste fără a depăși nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar sau, după caz, a indemnizatiei lunare a vicepresedintelui consiliului judetean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului Bucuresti, corespunzător nivelului de organizare: comună, oras, municipiu, sectoarele municipiului Bucuresti, primăria generală a municipiului Bucuresti, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri si cheltuieli.

Sporurile acordate in cadrul institutiei sunt cel pentru persoanele care exercita activitatea de CFPP (10 %) si sporul de noapte (25%) pentru cei care lucreaza in intervalul orar 22-06.

Precizam ca in anul 2019 salariile au fost stabilite prin raportare la salariul minim conform coeficientilor aprobati, iar in anul 2021 au fost mentinute in plata salariile afrente anului 2020.

Pentru anul 2022 propunem mentinerea salariilor in plata a salariilor stabilite in anul 2019, deoarece potrivit prevederilor art. I, alin.(2) OUG nr. 130/2021, privind unele măsuri fiscale - bugetare, prorogarea unor termene și pentru modificarea și completarea unor acte normative: *Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.*

De asemenea, potrivit art. I (1) din același act normativ, toate salariile din sistemul public cu exceptia sanatatii, asistentei sociale si invatamantului se mentin la nivelul lunii decembrie 2021. Astfel in conditiile in care salariile personalului din autoritatile publice locale au limita de sus stabilita la nivelul salariului viceprimarului care ramane nemodificat conform prevederilor de mai sus, propunem mentinerea salariilor la același nivel din anul 2021, asa cum au fost aprobate de Consiliul local prin HCL nr. 3 din 30.01.2019.

Pentru consilierii locali, propun mentinerea indemnizatiei la 10% din indemnizatia primarului pentru participarea la cel puțin o sedinta ordinara si o sedinta a comisiei de specialitate.

Primar,
Panturu Dumitru

RAPORT

Subsemnatul Dragus Viorel, secretar general al comunei, in urma analizarii proiectului de hotarare privind mentinerea in anul 2022 a salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate stabilite in anu 2019, prin prezenta va aduc la cunostinta urmatoarele dispozitii legale privind salarizarea personalului din institutiile bugetare.

Potrivit prevederilor art. 11 din Legea nr. 135/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale Administratie din aparatul propriu al consiliilor judetene, primării si consilii locale si din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentantilor salariatilor.

Nomenclatorul functiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei institutii sau autorități a administratiei publice locale, precum si ierarhia functiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III si cap. II lit. A pct. IV.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Nivelul veniturilor salariale aflate in prezent in plata la nivelul institutiei Primarului comunei Movila Miresii a fost stabilit prin Hotararea Consiliului local nr. 3/30.01.2019 si a ramas nemodificat pana in prezent.

Potrivit prevederilor art. I, din OUG nr. 130/2021, privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene și pentru modificarea și completarea unor acte normative:

(1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4¹) lit. c) din [Legea - cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. II "Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială»" la [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1

ianuarie 2022 salariile de bază se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2021.

(4) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar, personalul didactic de conducere și personalul de îndrumare și control din învățământ, începând cu data de 1 ianuarie 2022 salariile de bază se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cele din luna decembrie 2021.

(5) În anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(6) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021.

Conform art. 212 din Codul administrativ, pentru participarea la ședințele consiliului și ale comisiilor de specialitate, consilierii locali au dreptul la o indemnizație lunară. Indemnizația lunară pentru consilierii locali care participă la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului local și ale comisiilor de specialitate este în cuantum de până la 10% din indemnizația lunară a primarului. Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

Precizez ca salariul de baza minim brut garantat in plata pentru anul 2022 a fost stabilit prin HGR nr. 1071/2021 la suma de 2550 lei/luna, si in aceste conditii, orice salariul mai mic decat suma mentionata va fi majorat pana la valoarea salariului minim.

Avand in vedere cele expuse mai sus, apreciem ca proiectul de hotarare privind mentinerea in anul 2022 a salariilor stabilite prin Hotararea Consiliului local nr. 3/30.01.2019, respecta prevederile legale in vigoare.

Secretar general,
Dragus Viorel