

ROMANIA
JUDETUL BRAILA
COMUNA MOVILA MIREsii
CONSILIUL LOCAL

INITIATOR PRIMAR

PROIECT DE HOTARARE NR. 14
Din 20.02.2026

desemnarea consilierilor locali din cadrul Consiliului Local Movila Mirecii
în Comisia de evaluare a performanțelor profesionale ale Secretarului general al
comunei Movila Mirecii

*Consiliul local al com. Movila Mirecii întrunit în ședință extraordinară în data de
27.02.2026;*

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al primarului comunei și raportul secretarului general al comunei;
- Avizul favorabil al comisiei juridice administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice și a drepturilor cetățenilor;
- Prevederile art. 485, alin.(6) art.11 alin.(4) lit. e) și alin.(6), art. 14 și art. 22 din Anexa nr. 6 la OUG 57/2019 privind Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020;

În temeiul prevederilor art. 139, alin.(1), art. 196, alin.(1), lit.a din OUG nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Consiliul local al comunei Movila Mirecii

Adoptă prezenta:

HOTĂRÂRE:

Art.1 - Următorii consilieri locali sunt desemnați pentru a face parte din Comisia de Comisie de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al UAT Comuna Movila Mirecii:

- 1.Frigioiu Stan;
- 2.Lazăr Cristian.

Art. 2 Comisia de evaluare va fi constituită prin Dispoziția Primarului comunei Movila Mirecii .

Art. 3 Prezenta hotărâre va fi comunicată Instituției Prefectului Județului Braila prin grija secretarului general al comunei.

Art.4 Prezenta hotărâre ca să fie adusă la cunoștință publică prin publicare în Monitorul local prin grija secretarului general al comunei.

Această hotărâre a fost adoptată în ședința publică la data de 27.02.2026 cu un număr de voturi, din numărul total de 13 consilieri locali în funcție.

Primar,
Panturu Dumitru

Avizat pentru legalitate,
Secretar general al comunei,
Dragus Viorel

REFERAT DE APROBARE

Potrivit prevederilor art. 485 din Codul administrativ, evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual iar procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și a funcționarilor publici de conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Perioada evaluată este 1 ianuarie - 31 decembrie a fiecărui an, iar perioada de evaluare este 1 ianuarie - 31 martie a anului următor perioadei evaluate, pentru toți înalții funcționari publici care au desfășurat efectiv activitate minimum 6 luni în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ - teritoriale/ subdiviziunii administrativ - teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz.

Comisia se constituie prin dispoziția primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local, respectiv consiliului județean.

Având în vedere cele expuse mai sus propun ca următorii consilieri să facă parte din comisia de evaluare a performanțelor individuale a secretarului general al comunei:

1. Frigioiu Stan
2. Lazăr Cristian.

Primar,
Panturu Dumitru

RAPORT

Conform prevederilor art.485 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

(1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.

(2) Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și a funcționarilor publici de conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

(3) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

(5) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ - teritoriale/ subdiviziunii administrativ - teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz.

(7) Calificativele obținute în procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici sunt avute în vedere la:

- a) promovarea într-o funcție publică superioară;
- b) acordarea de prime, în condițiile legii;
- c) diminuarea drepturilor salariale cu 10% până la următoarea evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale, pentru funcționarii publici care au obținut calificativul "satisfăcător";

d) eliberarea din funcția publică.

(9) În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici.

(10) Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, precum și de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți se desfășoară cu respectarea metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici din anexa nr. 6 la prezentul cod.

Conform art. 11 din Anexa nr. 6 din OUG 57/2019:

(1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic, și urmărește:

- a) corelarea obiectivă dintre activitatea și cunoștințele funcționarului public necesare îndeplinirii obiectivelor individuale, stabilite în baza atribuțiilor din fișa postului și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute;
- b) asigurarea unui sistem motivațional, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale;
- c) identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.

(4) În realizarea evaluării prevăzute la alin. (1), calitatea de evaluator este exercitată de către:

- e) membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ - teritoriale/subdiviziunii administrativ - teritoriale;

(6) Comisia prevăzută la alin. (4) lit. e) se constituie prin dispoziția primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local, respectiv consiliului județean.

Evaluarea prevăzută la art. 398 din prezentul cod se realizează anual, în scopul aprecierii performanțelor obținute, prin raportarea rezultatelor obținute în mod efectiv și a criteriilor de performanță la obiectivele stabilite.

Perioada evaluată este 1 ianuarie - 31 decembrie a fiecărui an, iar perioada de evaluare este 1 ianuarie - 31 martie a anului următor perioadei evaluate, pentru toți înalții funcționari publici care au desfășurat efectiv activitate minimum 6 luni în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

Analizând proiectul de hotărâre inițiat de primarul comunei apreciem că acesta este inițiat cu respectarea prevederilor legale mai sus menționate și apreciem că proiectul de hotărâre îndeplinește prevederile legale în vigoare.

Secretar general comună,

Dragus Viorel