

**R O M Â N I A**  
**JUDEȚUL BRĂILA**  
**COMUNA MOVILA MIREȘII**  
**CONSILIUL LOCAL**

**INITIATOR: PRIMAR**

**PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 23**  
**DIN 26.03.2026**

**privind aprobarea măsurilor necesare în vederea încadrării în numărul maxim de posturi redus în conformitate cu prevederile OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative-teritoriale**

*Consiliul local al comunei Movila Miresii întrunit în ședință ordinară în data de .....2026;*

*Având în vedere :*

- Nota justificativa detaliată privind măsurile adoptate și impatul financiar întocmită de secretarul general al comunei în calitate de responsabil cu gestionarea resurselor umane asumată de primar în calitate de ordonator principal de credite și șeful compartimentului financiar-contabil, impozite și taxe înregistrată cu nr. 2020/26.03.2026;
- Referatul de aprobare întocmit de către primarul comunei înregistrat cu nr. 2021/26.03.2026;
- Raportul întocmit de către secretarului general al comunei înregistrat cu nr. 2022/26.03.2026;
- Procesul verbal de consultare cu reprezentantul organizației sindicale din instituție înregistrat cu nr. 2023/26.03.2026;
- avizul favorabil al Comisiei pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice și a drepturilor cetățenilor;
- Adresa Instituției Prefectului jud. Braila nr. 3616/16.03.2026, privind stabilirea numărului maxim de posturi din cadrul instituției în conformitate cu prevederile OUG nr. 7/2026;
- Prevederile art. XL alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative-teritoriale;
- Prevederile art. III, din OUG 63/2010, pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. XVI, alin.(3) din Legea nr. 100/2024, pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și pentru completarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România și pentru modificarea Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului;
- prevederile art. 129, alin. (2), lit. a, alin.(3), lit. c, art. 391, art. 405, art. 407, art. 478, alin.(2), art. 540, 544, alin.(1), lit. h, și art. 546, lit. k, art. 610, alin.(1) și art. 28(1) din Anexa 6 din OUG nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

*În temeiul prevederilor art. 139, alin.(1), art. 196, alin.(1), lit.a din OUG nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;*

**CONSILIU LOCAL AL COMUNEI MOVILA MIREȘII**

**Adopta prezenta:**  
**HOTĂRÂRE**

Art. 1 Se aprobă numărul maxim de 20 posturi pentru aparatul de specialitate al Primarului comunei Movila Miresii, județul Brăila după cum urmează:

- a) Numărul de posturi prevăzut la pct. 1 din Anexa 1 la OUG 163/2010, cu modificările și completările ulterioare este de 18 posturi;

b) Numarul de posturi prevazut la pct. 5 din Anexa 1 la OUG 163/2010, cu modificările și completările ulterioare(sofer microbuz scolar) este de 1 post;

c) Numarul de posturi prevazut la pct. 6 din Anexa 1 la OUG 163/2010, cu modificările și completările ulterioare (postimplementare proiecte cu finantare externa rerambursabila) este de 1 post.

Art. 2 Următoarele posturi sunt exceptate la stabilirea numarului maxim de posturi conform prevederilor art. III, alin. (2) din OUG nr. 63/2010, asa cum a fost modificat prin art. X pct. 1 din O.U.G. nr. 7/2026:

a) Capitolul asistenta socială: 5 posturi in cadrul compartimentului asistenta sociala;

b) Capitolul cultura: 1 post (bibliotecar);

c) Capitolul asistenta socială: 25 asistenti personali.

Art. 3 În vederea încadrării în numărul maxim de posturi prevazut la art. 1 se aprobă următoarele măsuri:

a. Desființarea unui post vacant de consilier achizitii publice;

b. Desființarea unui număr de 3 posturi vacante (poliție comunitară).

Art. 4 Se aproba desființarea compartimentului achizitii publice, relatii cu publicul si resurse umane si a functiei publice de executie consilier achizitii publice.

Art. 5 (1) Compartimentul stare civila si urbanism se redenumeste Compartimentul stare civila, urbanism, relatii cu publicul si resurse umane.

(2) Atributiile privind relatiile cu publicul si resursele umane vor fi preluate de titularul postului de consilier din cadrul compartimentului si vor fi inscrise in fisa postului.

Art. 6 (1)Compartimentului financiar contabil, impozite si taxa se redenumeste Compartimentul finciar, contabil, impozite si taxe si achizitii publice.

(2) Se aproba transformarea functiei publice de executie consilier, gradul profesional asistent din cadrul compartimentului in functia publica de executie consilier achizitii, gradul profesional asistent.

(3) Atribuțiile privind achizițiile publice vor fi înscrise în fisa postului titularului funcției prevazuta la alin.(2).

Art. 7 Se aprobă înființarea unui post aferent funcției publice de executie specifice de asistent social, clasa I, grad profesional asistent în cadrul Compartimentului asistența socială, finantat din capitolul bugetar Asistență socială.

Art. 8 Se aprobă organigrama actualizată a aparatului de specialitate al Primarului comunei Movila Miresii conform anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 9 Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se însarcinează primarul comunei prin aparatul de specialitate secretarul general al comunei, dl. Drăguș Viorel.

Art. 10 Prezenta hotarare va fi comunicata Institutiei Prefectului județului Braila prin grija secretarului general al comunei.

Art. 11 Prezenta hotarare ca fi adusa la cunoștință publică prin publicare în Monitorul local prin grija secretarului general al comunei.

*Aceasta hotarare a fost adoptata în sedinta ordinara a Consiliului Local la data de .....2026 un numar de ..... voturi, din numarul total de 13 consilieri locali existenti in functie, indeplinindu-se cerinta de majoritate din numarul voturilor consilierilor locali existenti in functie.*

Primar,  
Panturu Dumitru

*Avizează pentru legalitate,  
Secretarul general al comunei,  
Drăguș Viorel*

**NOTA JUSTIFICATIVA DETALIATA**  
privind impactul financiar al masurilor de reducere a numarului maxim de posturi  
in aplicarea prevederilor art. XL, alin.(8) din OUG nr. 7/2026

**I. Prevederi legale aplicabile**

Prezenta nota justificativa s-a întocmit în temeiul prevederilor:

- art. XL, alin(8) din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- OUG nr. 63/2010 privind modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor masuri financiare, cu modificarile și completările ulterioare;
- OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile și completările ulterioare;
- Comunicarii Prefectului judetului Braila nr. 3616/16.03.2026 privind numarul maxim de posturi aferent anului 2026, întocmită în baza prevederilor art. XL, alin(2) din OUG nr. 7/2026.

**II. Situația existentă**

Numarul de posturi aprobat în prezent conform prevederilor potrivit art. din OUG nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, modificata prin Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung este următorul:

	Anexa OUG 63						Total	Din care vacante
	Pct. 1 Numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei uat	Pct. 2 Posturi pentru SPCLEP	Pct. 3 Posturi pentru politia comunitara	Pct. 4 Posturi implementare proiecte finantate din fonduri externe nerambursibile	Pct. 5 Posturi soferi microbuze scolare	Pct. 6 Posturi pentru postimplementare proiecte finante din fonduri externe nerambursibile		
Numar posturi existent	25	-	-	-	1	-	26	1

Conform prevederilor art. III, alin. (2) din OUG nr. 63/2010, asa cum a fost modificat prin art. X pct. 1 din O.U.G. nr. 7/2026:

*Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ - teritoriale, organizate în temeiul OG nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, OUG nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolelor bugetare «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ - teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare. De asemenea, numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și serviciilor publice Salvamont de la nivelul unităților administrativ - teritoriale.*

### III. Numarul maxim de posturi comunicat de Instituția Prefectului în temeiul prevederilor art. XL, alin.(1) din OUG 7/2026

În urma comunicării primite de la Institutia Prefectului judetului Brăila, numărul maxim de posturi calculat prin aplicarea procentului de reducere de 30% la numărul maxim de posturi stabilit la pct. 1 pentru anul 2025, conform art. XL alin. (1) din OUG nr. 7/2026 la care se adauga posturile suplimentare de la pct. 2-6 este următorul:

	Anexa OUG 63						Total
	Pct. 1 Numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei uat	Pct. 2 Posturi pentru SPCLEP	Pct. 3 Posturi pentru politia comunitara	Pct. 4 Posturi implementare proiecte finantate din fonduri externe nerambursbile	Pct. 5 Posturi soferi microbuze scolare	Pct. 6 Posturi pentru postimplementare proiecte finante din fonduri externe nerambursbile	
Numar maxim posturi 2026 (comunicat de Institutia Prefectului)	18	-	3	-	1	1	23

### IV. Modalitatea de realizare a reducerii

In vederea conformarii cu prevederile OUG nr. 7/2026, autoritatea publica locala a analizat urmatoarele variante prevazute la art. XL, alin. (7) si a decis aplicarea reducerii cu 30% a posturilor prevazute la pct. 1 .

În I-a etapa s-au identificat posturile exceptate prevazute la art. III, ain.(2) din OUG 63/2010 dupa cum urmeaza:

- 1 post ocupat (bibliotecar) (finantat din capitolul Cultura);
- 4 posturi ocupate din cadrul compartimentului asistenta sociala (finantate din capitolul Asistenta sociala).

In a II-a etapa s-a aplicat reducerea posturilor de la pct. 1-6 pentru :

- Reducerea posturilor prevazute la pct. 1: 1 post vacant (consilier achizitii publice)
- Reducerea posturilor prevazute la pct. 3 : 3 posturi vacante (politie comunitara);

Situatia posturilor rezultate în urma aplicarii reducerii:

	Anexa OUG 63						Total
	Pct. 1 Numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei uat	Pct. 2 Posturi pentru SPCLEP	Pct. 3 Posturi pentru politia comunitara	Pct. 4 Posturi implementare proiecte finantate din fonduri externe nerambursibile	Pct. 5 Posturi soferi microbuze scolare	Pct. 6 Posturi pentru postimplementare proiecte finante din fonduri externe nerambursibile	
Numar posturi existente	19	-	-	-	1	1	21
Numar maxim posturi 2026 (comunicat de Institutia Prefectului)	18	-	3	-	1	1	23
Numar posturi reduse (art. XL alin. 1 din OUG nr. 7/2026)	1	-	3	-	-	-	4
<b>Numar posturi rezultat</b>	<b>18</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>20</b>

La numărul de posturi de mai sus se adaugă următoarele posturi exceptate prevazute de art. III, alin. (2) din OUG nr.63/2010:

- Bibliotecă - 1 post contractual;
- Asistență socială - 4 posturi (3 functionari publici si 1 contractual)
- Asistenta sociala - 25 posturi asistenti personali (din care 6 posturi vacante).

Referitor la numarul de posturi finantat din capitolul asistenta sociala, facem urmatoarele precizari:

Conform prevederilor art. 4 (2) din HGR nr. 797/2017, pentru aprobarea regulamentelor - cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, *Structura orientativă de personal pentru aparatul propriu al serviciilor publice de asistență socială înființate la nivelul municipiilor, orașelor și comunelor este compusă din cel puțin următoarele persoane:*

a) o persoană responsabilă de domeniul beneficiilor de asistență socială;

b) 2 persoane responsabile de domeniul serviciilor sociale, din care cel puțin un asistent social.

(3) *La structura de personal prevăzută la alin. (2) se adaugă, după caz, un responsabil de caz la 50 de cazuri pentru copiii pentru care se află în implementare un plan de servicii, un manager de caz la 100 de asistenți personali, un manager de caz la 50 de persoane adulte cu dizabilități aflate în familie, cu planul individual de servicii în implementare, precum și cu măsurile luate în legătură cu adultul cu handicap, un manager de caz la 50 de persoane vârstnice pentru care este în implementare un plan individualizat de asistență și îngrijire, precum și un responsabil de caz la 300 de*

persoane îndreptățite la beneficii de asistență socială acordate pe baza testării veniturilor.

La nivelul comunei Movila Miresii sunt înregistrați următorii beneficiari de servicii sociale care trebuie monitorizați permanent:

- Beneficiari VMI și ASF - 165 familii;
- Asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav : 19;
- Persoane cu handicap grav beneficiare de indemnizație : 51;
- Beneficiari ajutoare pentru încălzirea locuinței și subvenții pentru energie: 580 familii.

Apreciem că numărul de posturi din cadrul compartimentului asistența socială este corespunzător numărului de beneficiari de prestații și cazuri sociale din comună.

În conformitate cu prevederile art. XVI, alin.(3) din Legea nr. 100/2024, pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și pentru completarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România și pentru modificarea Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului:

*Autoritățile și instituțiile publice în cadrul cărora sunt angajați asistenți sociali au obligația de a stabili funcțiile publice specifice de asistent social și de a le echivala cu funcțiile publice generale, potrivit art. 125 alin. (3) și (4) din Legea nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege, în termen de 2 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi, respectiv până la data de 16.04.2026.*

Astfel este necesară înființarea unui post de asistent social aferent funcției publice de execuție specifice de asistent social în cadrul compartimentului asistența socială, iar ocuparea acesteia va fi realizată fie prin transformarea unui post existent din cadrul compartimentului dacă ocupantul acestuia îndeplinește condițiile prevăzute de legislația specifică, respectiv Legea nr. 466/2004, privind statutul asistentului social, sau prin celelalte modalități prevăzute de Codul administrativ.

Conform OUG nr. 7/2026 - Art. XXVII, alin. (1): *În organizarea activității achizițiilor publice, potrivit Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare, instituțiile publice înființează, în condițiile legii, un compartiment intern specializat, în care cel puțin o persoană să aibă studii superioare, precum și specializări în domeniul achizițiilor).* Astfel este necesară schimbarea denumirii compartimentului financiar-contabil impozite și taxe în compartimentul financiar, contabil, impozite și taxe, achiziții publice și transformarea funcției de consilier din cadrul compartimentului financiar - contabil în consilier achiziții publice, având în vedere că atribuțiile aferente activității de achiziții publice nu depășesc mai mult de 50% conform art. 610, alin.(1) din OUG nr. 57/2019.

## V. Impactul financiar al măsurilor adoptate

Cheltuielile salariale aferente posturilor reduse calculate conform Hotărârii Consiliului local privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalului contractual nr.41/26.06.2024 sunt următoarele:

Nr. crt.	Post redus	Nr. posturi reduse	Cheltuieli salariale lunare (lei)	Cheltuieli salariale anuale (lei)
1.	Consilier achiziții	1	7.871	94.452
2.	Politist comunitar	3	16.119	193.428
3.	Total		24.370	287.880

Economiile estimate in suma de 287.880 lei vor fi redistribuite cu prioritate catre investitii de interes public local si catre cresterea gradului de colectare a veniturilor proprii, in conformitate cu obiectivele OUG nr. 7/2026.

#### **VI. Protectia categoriilor exceptate**

In conformitate cu prevederile OUG nr. 7/2026, reducerile de personal nu se aplica personalului din domeniile enumerate de lege ca exceptate, respectiv invatamant, sanatate, cultura, aparare si ordine publica. Aceste categorii cuprind:

- Cultura - 1 post bibliotecar;
- Asistenta sociala - 5 posturi ( din care 1 vacant).

#### **VII. Calendar de implementare**

Masurile de reorganizare vor fi implementate potrivit urmatorului calendar, cu respectarea termenelor imperative prevazute de OUG nr. 7/2026:

<b>Etapa</b>	<b>Termen legal</b>	<b>Responsabil</b>
Comunicare numar maxim posturi 2026 de catre Prefectura judetului	20 zile de la publicarea OUG (art. XL alin. 2) 16.03.2025	Institutia Prefectului judetului
Adoptarea Hotararii consiliului local privind noua structura de personal	30 zile de la comunicarea Prefecturii (art. XL alin. 3) 15.04.2025	Consiliul local / Primar
Finalizarea reorganizarii aparatului de specialitate si institutiilor publice din subordine	Cel tarziu 1 iulie 2026 (art. XL alin. 4)	Primarul

#### **VIII. Concluzii**

Avand in vedere considerentele expuse, prezenta nota justificativa demonstreaza ca masurile propuse prin hotararea Consiliului local sunt:

- conforme cu prevederile OUG nr. 7/2026;
- fundamentate pe analiza situatiei reale a personalului din aparatul de specialitate al primarului;
- calibrate in raport cu capacitatea financiara a unitatii administrativ-teritoriale si cu nevoile reale ale serviciilor publice furnizate cetatenilor;
- implementate cu respectarea drepturilor legale ale personalului afectat.

Întocmit,  
Secretar general al comunei,  
Drăguș Viorel

Avizat,  
Contabil,  
Dătcu Nela

REFERAT DE APROBARE

Subsemnatul Panturu Dumitru, primar al comunei Movila Miresii, judetul Braila, prin prezentul motivez initierea proiectului de hotarare privind aprobarea măsurilor necesare în vederea încadrării în numărul maxim de posturi redus în conformitate cu prevederile OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative-teritoriale.

Conform prevederilor art. XL din OUG nr. 7/2026, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ - teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8<sup>1</sup>) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanța de urgență, se reduce cu 30%.

Autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi potrivit dispozițiilor alin. (2) să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice. În cazul nerespectării prevederilor de mai sus, direcțiile generale ale finanțelor publice/administrațiile județene ale finanțelor publice, în termen de maximum 10 zile, sistează alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit. Alocarea și utilizarea cotelor defalcate din impozitul pe venit care au fost sistate în condițiile altor acte normative se mențin.

Numarul maxim de posturi comunicat de Institutia Prefectului, numarul maxim de posturi comunicat de Institutia Prefectului jud. Braila prin adresa nr. 3616/16.03.2026 este de 23 din care: aparat propriu: 18 posturi, politie comunitara 3 posturi, sofer microbuz elevi 1 post, postimplementare proiecte cu finantare nerambursabila 1 post.

Pentru aplicarea reducerii de personal cu 30% din numarul maxim de personal prevazut la pct. 1 din anexa la OUG nr. 163/2010, respectiv de la 25 posturi la 18 posturi s-a aplicat urmatoarea procedura:

- S-au identificat posturile exceptate de la stabilirea numarului maxim de posturi (cultura si asistenta sociala) : 4 posturi;
- Au fost scazute posturile exceptate din numarul posturilor existente:  $26 - 5 = 21$  posturi, din care 19 la pct. 1 (personal propriu) si 2 posturi suplimentare (1 post sofer microbuz elevi si 1 post administrator centru agreement);
- Desfiintarea 1 post de la pct. 1 aferent functiei publice de consilier achizitii si transformarea unei functii existente de consilier din cadrul compartimentului financiar-contabil în consilier achizitii publice;
- Desfiintarea 3 posturi la pct. 3 politie comunitara.

## Situatia posturilor rezultate in urma reducerii:

	Anexa OUG 63						Total
	Pct. 1 Numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei uat	Pct. 2 Posturi pentru SPCLEP	Pct. 3 Posturi pentru politia comunitara	Pct. 4 Posturi implementare proiecte finantate din fonduri externe nerambursibile	Pct. 5 Posturi soferi microbuze scolare	Pct. 6 Posturi pentru postimplementare proiecte finante din fonduri externe nerambursibile	
Numar posturi existente	19	-	-	-	1	1	21
Numar maxim posturi 2026 (comunicat de Institutia Prefectului)	18	-	3	-	1	1	23
Numar posturi reduse (art. XL alin. 1 din OUG nr. 7/2026)	1	-	3	-	-	-	4
<b>Numar posturi rezultat</b>	<b>18</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>20</b>

La numărul de posturi de mai sus se adaugă următoarele posturi exceptate prevazute de art. III, alin. (2) din OUG nr.63/2010:

- Bibliotecă - 1 post contractual;
- Asistență socială - 5 posturi (4 functionari publici si 1 contractual, din care 1 vacant)
- Asistenta sociala - 25 posturi asistenti personali (din care 6 posturi vacante).

In vederea incadrarii in numarul maxim de posturi comunicat de Institutia Prefectului, propunem urmatoarele modificari ale organigramei si a statului de functii:

- desființarea compartimentului achizitii publice, relatii cu publicul si resurse umane si a functiei publice de executie consilier achizitii publice;
- Compartimentul stare civila si urbanism se redenumeste Compartimentul Stare civila, urbanism, relatii cu publicul si resurse umane si va prelua atributiile privind relatiile cu publicul si resursele umane.
- Compartimentului financiar contabil, impozite si taxa se redenumeste Compartimentul finciar, contabil, impozite si taxe si achizitii publice;
- Functia publica de executie consilier, gradul profesional asistent din cadrul compartimentului se va transforma in functia publica de executie consilier achizitii publice, gradul profesional asistent si va prelua si atributiile de achizitii publice.

Precizam ca numarului de posturi de la capitolele asistenta sociala si cultura nu este limitat conform OUG 63/2010.

Primar,  
Panturu Dumitru

## RAPORT

În urma verificării proiectului de hotărâre privind aprobarea măsurilor necesare în vederea încadrării în numărul maxim de posturi redus în conformitate cu prevederile OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative-teritoriale, prin prezentul aduc la cunostința urmatoarele dispozitii legale in materie:

### **A. Referitor la competenta de aprobare a organigramei si structurii de personal:**

În conformitate cu prevederile art. 129, alin.(2), lit. a, alin. (3), lit. c, din OUG nr. 57/2019, privind Codul administrativ, *Consilile locale aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora.*

Conform art. 407 din același act normativ, *Funcțiile publice se stabilesc pe baza activităților prevăzute la art. 370 alin. (1) - (3), pentru fiecare autoritate și instituție publică, prin act administrativ al conducătorului acesteia, respectiv prin hotărâre a consiliului județean sau, după caz, a consiliului local.*

Conform art. 409, din Codul Administrativ, *Autoritățile și instituțiile publice comunică Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în termen de 10 zile lucrătoare de la dispunerea măsurii prin act administrativ, orice modificare intervenită în situația funcționarilor publici și a funcțiilor publice.*

Conform art. 370, alin.(2) *Activitățile cu caracter general care implică exercitarea prerogativelor de putere publică, de către autoritățile și instituțiile publice prevăzute la art. 369, sunt următoarele:*

a) *elaborarea proiectelor de acte normative și a altor reglementări specifice autorității sau instituției publice, precum și asigurarea avizării acestora;*

b) *elaborarea propunerilor de politici publice și strategii, a programelor, a studiilor, analizelor și statisticilor necesare fundamentării și implementării politicilor publice, precum și a actelor necesare executării legilor, în vederea realizării competenței autorității sau instituției publice;*

c) *autorizarea, inspecția, controlul și auditul public;*

d) *gestionarea resurselor umane și a fondurilor publice;*

e) *reprezentarea intereselor autorității sau instituției publice în raporturile acesteia cu persoane fizice sau juridice de drept public sau privat, din țară și din străinătate, în limita competențelor stabilite de conducătorul autorității sau instituției*

publice, precum și reprezentarea în justiție a autorității sau instituției publice în cadrul căreia își desfășoară activitatea;

f) realizarea de activități în conformitate cu strategiile din domeniul societății informaționale, cu excepția situației în care acestea vizează monitorizarea și întreținerea echipamentelor informatice.

Stabilirea posturilor în regim de funcție publică este obligatorie, în măsura în care sunt îndeplinite activități de putere publică, cu excepția posturilor aferente personalului din categoriile prevăzute la art. 382 lit. c), h) și i), (magistrati, personal unitati sanitare, membri corp diplomatic) precum și a posturilor din cadrul autorităților autonome, pentru care categoriile de personal sunt stabilite prin legislația specială (art. 370, alin.4).

## **B. Referitor la numărul de posturi din cadrul institutiei:**

Conform prevederilor OUG 7/2026, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ - teritoriale:

*Art. XL. - (1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ - teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8<sup>1</sup>) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanța de urgență, se reduce cu 30%.*

*(2) În termen de 20 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență în Monitorul Oficial al României, Partea I, prefectii comunică numărul maxim de posturi stabilit potrivit prezentei ordonanțe de urgență către fiecare unitate/subdiviziune administrativ - teritorială. În prealabil stabilirii numărului maxim de posturi, prefectii verifică stabilirea numărului de posturi conform pct. 3 și pct. 4 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare.*

*(3) Autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi potrivit dispozițiilor alin. (2) să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice.*

*(4) În cazul nerespectării prevederilor alin. (3), alin. (6) coroborat cu alin. (7) și (11), direcțiile generale ale finanțelor publice/administrațiile județene ale finanțelor publice, în termen de maximum 10 zile, sistează alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit. Alocarea și utilizarea cotelor defalcate din impozitul pe venit care au fost sistate în condițiile altor acte normative se mențin.*

*(6) Reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și a instituțiilor publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative se realizează până cel târziu la data de 1 iulie 2026.*

*(7) În aplicarea alin. (1) și (3) autoritățile administrației publice locale au în vedere următoarele reguli:*

a) reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;

b) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;

c) în anul 2026, în mod temporar, autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot aproba, cu implementare de la 1 iulie 2026, ca variantă alternativă la reducerea posturilor ocupate prin aplicarea prevederilor lit. a) și/sau b), diminuarea cheltuielilor de personal.

(8) Secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ - teritoriale transmite instituției prefectului în termenul prevăzut la art. 197 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, hotărârile autorităților deliberative adoptate pentru punerea în aplicare a prevederilor prezentului articol, precum și o notă justificativă detaliată, asumată de către ordonatorul principal de credite, șeful compartimentului financiar - contabil și responsabilul de gestionarea activității de resurse umane. Nota cuprinde justificarea opțiunii unității/subdiviziunii administrativ - teritoriale, precum și calculul impactului financiar al măsurilor adoptate.

(9) Instituția prefectului verifică modul de calcul și modul de aplicare a măsurilor adoptate și exercită atribuțiile prevăzute la art. 255 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

(10) Administrațiile județene ale finanțelor publice asigură expertiza de specialitate instituțiilor prefectului pentru realizarea atribuțiilor privind verificarea modului de calcul și a modului de aplicare a măsurilor adoptate de către autoritățile administrației publice locale.

Conform prevederilor art. III, alin.(1) din OUG 63/2010, privind modificarea Legii nr. 273/2006, precum și pentru stabilirea unor măsuri fiscale, Pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de lege, la stabilirea numărului de posturi din aparatul de specialitate al primarului, aparatul de specialitate al consiliului județean, precum și din instituțiile publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative, autoritățile administrației publice locale se încadrează în numărul maxim de posturi determinat potrivit anexei care face parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență.

(2) Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ - teritoriale, organizate în temeiul OG nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu

modificările și completările ulterioare, OUG nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolelor bugetare «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ - teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare. De asemenea, numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și serviciilor publice Salvamont de la nivelul unităților administrativ - teritoriale.

(3) Se interzice salarizarea/raportarea din/în capitolele bugetare prevăzute la alin. (2) a personalului care realizează atribuții și activități specifice celorlalte capitole bugetare, respectiv instituții publice locale.

Prin adresa Institutiei Prefectului jud. Braila nr. 3616/16.03.2026 numarul maxim de posturi stabilit este urmatorul:

	Anexa OUG 63						Total
	Pct. 1 Numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei uat	Pct. 2 Posturi pentru SPCLEP	Pct. 3 Posturi pentru politia comunitara	Pct. 4 Posturi implementare proiecte finantate din fonduri externe nerambursibile	Pct. 5 Posturi soferi microbuze scolare	Pct. 6 Posturi pentru postimplementare proiecte finante din fonduri externe nerambursibile	
Numar maxim posturi	18	-	3	-	1	1	23

Astfel numarul de posturi de la pct. 1 s-a redus cu 30% de la 25 la 18, iar celelalte au ramas neschimbate.

În cazul in care nu se efectueaza reducerile mai sus mentionate, conform prevederilor art. XL, alin. (7):

In anul 2026, în mod temporar, autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot aproba, cu implementare de la 1 iulie 2026, ca variantă alternativă la reducerea posturilor ocupate prin aplicarea prevederilor lit. a) și/sau b), diminuarea cheltuielilor de personal. Quantumul diminuării se determină după cum urmează:

i) se calculează media aritmetică lunară a execuției cheltuielilor de personal realizate în anul 2025 aferente posturilor stabilite pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

ii) media calculată la lit. i) se împarte la numărul de posturi stabilite pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

iii) quantumul calculat la lit. ii) se înmulțește cu numărul posturilor ocupate ce ar trebui desființate și cu numărul de luni rămase până la 31 decembrie 2026 calculate de la 90 de zile care încep să curgă de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, perioadă pentru care trebuie aplicată măsura.

Masurile de mai sus se aplica pana la data de 31.12.2026, urmand ca începand cu data de 1.01.2026 sa fie aplicate masurile de reducere a numarului de posturi cu 30%.

La nivelul institutiei este obligatorie existenta urmatoarelor functii publice de executie specifice:

○ Consilier achizitii publice (OUG nr. 7/2026 - Art. XXVII, alin. (1) *În organizarea activității achizițiilor publice, potrivit Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare, instituțiile publice înființează, în condițiile legii, un compartiment intern specializat, în care cel puțin o persoană să aibă studii superioare, precum și specializări în domeniul achizițiilor*)

Conform prevederilor art. 610, alin.(1) din OUG nr. 57/2019, privind Codul administrativ: *Autoritățile și instituțiile publice au obligația ca în termen de maximum 120 de zile de la data intrării în vigoare a titlului II al părții a VI - a să stabilească funcția publică/funțiile publice de executie de consilier achiziții publice prin schimbarea denumirii funcțiilor publice de executie care au în atribuțiile postului activități de achiziție publică mai mult de 50% sau prin transformarea ori înființarea unei/unor funcții publice de consilier achiziții publice în situația în care nu există funcții publice de executie cu atribuții aferente activității de achiziții publice mai mult de 50%.*

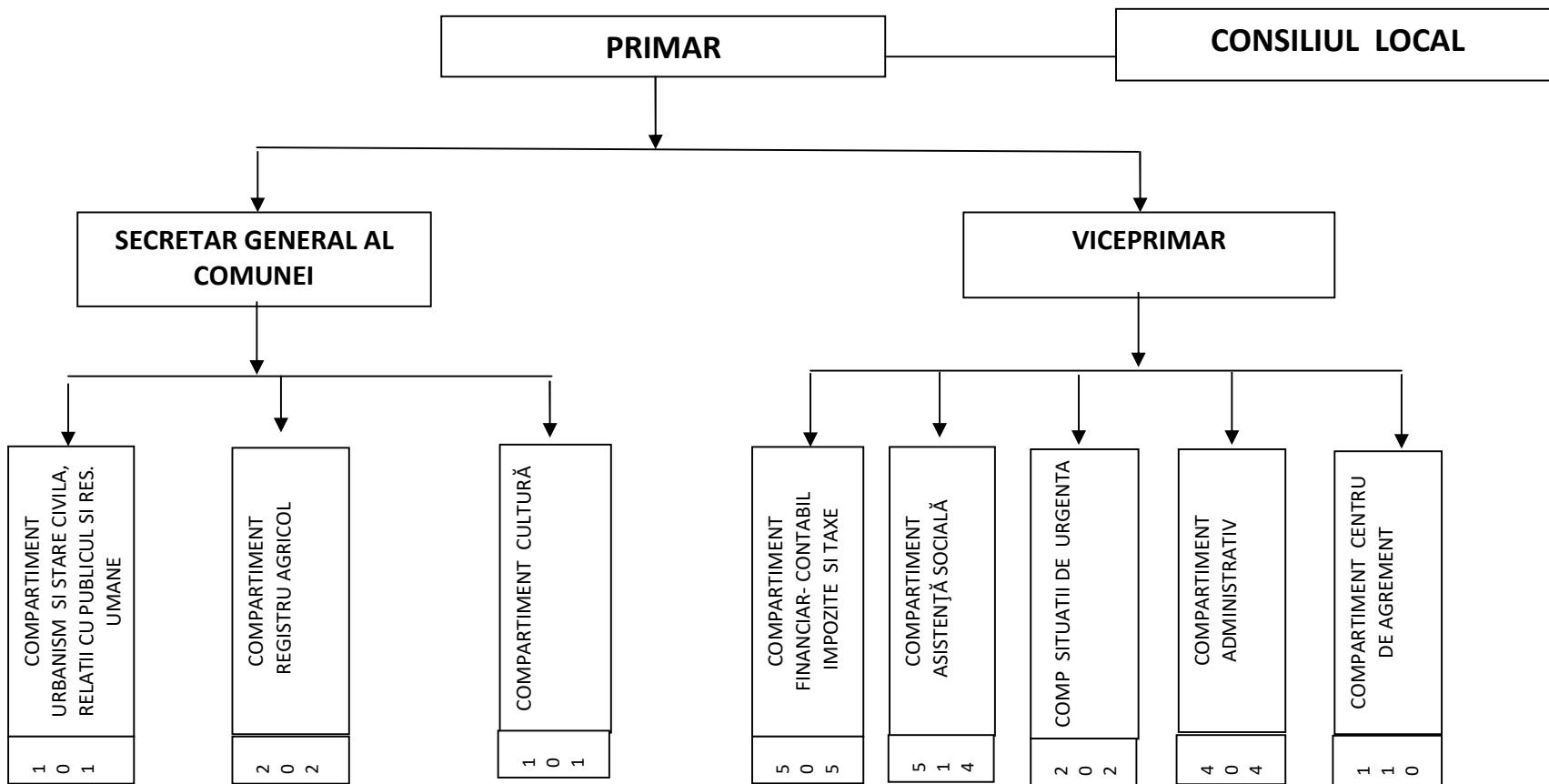
Având în vedere ca activitatile de achizitii publice sunt sporadice si nu depasesc 50%, se poate transforma o functie existent de consilier in consilier achizitii publice.

○ Asistent social (Legea nr. 100/2024, pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și pentru completarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România și pentru modificarea Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, art. XVI, alin.(3) din: *Autoritățile și instituțiile publice în cadrul cărora sunt angajați asistenți sociali au obligația de a stabili funcțiile publice specifice de asistent social și de a le echivala cu funcțiile publice generale, potrivit art. 125 alin. (3) și (4) din Legea nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege, în termen de 2 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi, respectiv pana la data de 16.04.2026.*

Având în vedere cele expuse mai sus, apreciam ca proiectul de hotarare mai sus smentionat respecta prevederile legale.

Secretar general comuna,  
Dragus Viorel

### ORGANIGRAMA



*Primar,  
Panțuru Dumitru*

*Avizat pentru legalitate,  
Secretar general al comunei,  
Drăguș Viorel*

## STAT DE FUNCȚII

Nr. crt.	NUMELE SI PRENUMELE/ POST VACANT/POST TEMPORAR VACANT	STRUCTURA	FUNCȚIE DE DEMNITATE PUBLICĂ	Funcția publică			Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesională	Nivelul studiilor	ID post	Obs.
				înalt func. public	de cond.	de execuție				de cond	de execuție				
0	1	2	3		5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
<b>DEMNITARI</b>															
1	PANȚURU DUMITRU		PRIMAR												
2	FRIGIOIU STAN		VICEPRIMAR												
<b>SECRETAR GENERAL AL COMUNEI</b>															
3	DRĂGUȘ VIOREL				Secretar general al comunei		I		S					243151	
<b>COMPARTIMENT FINANCIAR - CONTABIL-IMPOZITE SI TAXE-ACHIZITII PUBLICE</b>															
4	DATCU NELA					Referent	III	Superior	M					243154	
5	DATCU COSTEL					Referent	III	Superior	M					243157	
6	PIRLOG IONELA					Consilier	I	Asistent	S					568932	
7	BREBENEL FLAVIU					Inspector	I	Asistent	S					541953	
8	MANTA CRISTINA					Referent	III	Asistent	M					541954	
<b>COMPARTIMENT REGISTRU AGRICOL</b>															
9	PUIA MARIANA					Consilier	I	Principal	S					442813	
10	PÎRLOG ANIȘOARA										Referent	II	M		
<b>COMPARTIMENT URBANISM, STARE CIVILA, RELATII CU PUBLICUL SI RESURSE UMANE</b>															
11	RĂILEANU LENUȚA					Consilier	I	Superior	S					243153	
<b>COMPARTIMENT SITUAȚII DE URGENȚĂ</b>															
12	PÎRLEA FLORIN										Sef SVSU		S		
13	SPIȚĂ ADRIAN										Sof autosp		M/G		
<b>COMPARTIMENT PAZA PUBLICĂ</b>															
14	BURLACU TIBERIU										Paznic		M/G		
15	VLAD TUDOREL										Paznic		M/G		

<b>COMPARTIMENT ADMINISTRATIV</b>														
16	PLOPEANU SANDU										Muncitor calificat	I	M/G	
17	SPIȚĂ POMILIA										Guard		M/G	
18	TIGĂNUȘ NICU										Muncitor	I	M/G	
19	ORZAN SANDU										Sofer micr. elevi	I	M/G	Post supl. pct. 5 din Anexa la OUG 63/2010
<b>COMPARTIMENT CENTRU DE AGREMENT</b>														
20	BALTĂ ADRIAN										Administrator Centru de agrement	II	M	Post supl. pct. 6 din Anexa la OUG 63/2010

Posturi exceptate conform prevederilor art. III(2) din OUG 63/2010

**COMPARTIMENT CULTURĂ**

21	PANȚURU LILIANA										Bibliotecar	IA	S	Post exceptat cf. art. III(2) din OUG 63/2010
----	-----------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------	----	---	---

**COMPARTIMENT ASISTENȚĂ SOCIALĂ**

22	RĂILEANU NICOLAE					Inspector	I	Superior	S				541955	Posturi exceptate cf. art. III(2) din OUG 63/2010
23	ONCESCU RADIAN					Consilier	I	Superior	S				566104	
24	OLARU VIOLETA					Referent	III	Asistent	M				435862	
25	BĂNICĂ VICTORIA										Lucrator social	Pr.	M	
26	POST VACANT					Asistent social	I	Asistent	S					

Nr. crt.	Detaliere	Total	Din care				
			Demnit.	Funct.	Funct.contr	Ocupat	Vacante
1	Numar total posturi pct. 1 din Anexa OUG 63/2010	18	2	8	8	18	0
2	Numar total posturi suplimentare cf. pct. 2 - 6 din I Anexa la OUG 63/2010	2	0	0	2	2	0
3	Numar posturi din cadrul institutiei publice fara exceptii (rd. 1+2)	20	2	8	10	20	0
4	Numar posturi exceptate cf. prev. art. III(2) din OUG 63/2010	6	0	4	2	5	1
	Numar total posturi ( rd. 3+4)	26	2	12	12	25	1

<b>ASISTENTI PERSONALI PERSOANE CU HANDICAP GRADUL GRAV (Posturi exceptate conform prevederilor art. III(2) din OUG 63/2010)</b>														
1	MUNTEANU MARIA											Asistent pers.		
2	NEGOITA ADRIANA											Asistent pers.		
3	OPREA SOFITA											Asistent pers.		
4	LITOIU SILVIA											Asistent pers.		
5	TANASE MARINEL											Asistent pers.		
6	COMAN IONELA											Asistent pers.		
7	ION MARIA											Asistent pers.		
8	STERIE CATALIN COSTEL											Asistent pers.		
9	GHELASE ION											Asistent pers.		
10	DOBRE SANDA											Asistent pers.		
11	DAVID NICOLETA											Asistent pers.		
12	MOCANU IULIANA											Asistent pers.		
13	DOGARESCU LENUTA											Asistent pers.		
14	DAVID FLORICA											Asistent pers.		
15	ION LENUTA											Asistent pers.		
16	BROASCA DANIELA											Asistent pers.		
17	HINTEA VALENTINA											Asistent pers.		
18	NECULAI NICOLETA											Asistent pers.		
19	DANILĂ STELUȚA											Asistent pers.		
20	POST VACANT											Asistent pers.		
21	POST VACANT											Asistent pers.		
22	POST VACANT											Asistent pers.		
23	POST VACANT											Asistent pers.		
24	POST VACANT											Asistent pers.		
25	POST VACANT											Asistent pers.		

Posturi  
exceptate cf.  
art. III(2) din  
OUG 63/2010

	Demnita ri	Functii publice de conducere	Functii publice de executie	Total functii publice	Functii contractuale de conducere	Functii contract de exec.	Numar total de posturi
<b>Total posturi , din care</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>37</b>	<b>51</b>
<b>Ocupate</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>44</b>
<b>Vacante</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>7</b>

ROMÂNIA



N E S E C R E T

Nr. 3616 din 16 martie 2026

Exemplar nr. \_\_

**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE**  
INSTITUȚIA PREFECTULUI-JUDEȚUL BRĂILA

Către,

**TOATE UNITĂȚILE ADMINISTRATIV TERITORIALE DIN JUDEȚUL BRĂILA**  
- ÎN ATENȚIA DOAMNEI/DOMNULUI PRIMAR/SECRETAR GENERAL AL UAT

În conformitate cu prevederile art.XL (2) din **Ordonanța de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale**, vă comunicăm **anexa** alăturată, conținând **numărul maxim de posturi** stabilit potrivit actului normativ susmenționat.

1. Menționăm că, după cum stabilește OUG nr.7/2026, „**numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025** potrivit art. III alin. (8<sup>1</sup>) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, **se reduce cu 30%**”, aplicată la numărul maxim de posturi diminuat anterior cu 10%, conform Legii nr. 296/2023.

Potrivit soluțiilor legislative oferite de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, în interpretarea prevederilor OUG nr.7/2026, această normă derogă de la cadrul general privind stabilirea numărului maxim de posturi, instituind măsuri de reducere efectivă a posturilor.

De asemenea, se precizează că, „în cuprinsul OUG nr. 7/2026 nu este precizat faptul că reducerea de 30 % se va opri la numărul minim prevăzut de tabelele din Anexa la OUG nr. 63/2010”, cu mențiunea că, potrivit art. XL alin.(7), lit.a):

- a) *reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;*

2. Numărul maxim de posturi, calculat conform punctului 1 din Anexa la OUG nr. 63/2010, nu include anumite categorii de posturi, conform art.III din OUG nr. 63/2010, în forma modificată de OUG nr. 7/2026 (art.X pct.1):

- „**1. La art. III, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

"(2) Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolului bugetar «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare. De asemenea, numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și serviciilor publice Salvamont de la nivelul unităților administrativ-teritoriale".

3. Posturile destinate structurii de poliție locală au fost adăugate ținând cont de dispozițiile **pct.3** din Anexa la la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare:

**„3. În cazul în care unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială are organizat serviciul public de poliție locală, respectiv serviciul de pază a obiectivelor de interes județean, după caz, cu sau fără personalitate juridică, la numărul maxim al posturilor rezultat în urma aplicării prevederilor pct. 1 și 2, după caz, se mai adaugă numărul posturilor determinat ...”**

Pentru adăugarea acestor posturi, vor fi avute în vedere și prevederile art.4 alin.(1), (4) și (7) din Legea nr. 155/2010 – republicată, cu modificările și completările ulterioare;

„ART. 4

**(1) Poliția locală se organizează și funcționează, prin hotărâre a autorității deliberative a administrației publice locale, ca un compartiment funcțional în cadrul aparatului de specialitate al primarului/primarului general sau ca instituție publică de interes local, cu personalitate juridică.**

.....

**(4) Modul de organizare, structura funcțională, statul de funcții, numărul de posturi și categoriile de personal încadrat, normele de înzestrare și consum de materiale ale poliției locale se stabilesc prin regulamentul de organizare și funcționare, elaborat pe baza Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale.**

*(7) Regulamentul de organizare și funcționare a poliției locale se aprobă prin hotărâre a autorității deliberative a administrației publice locale, în conformitate cu prevederile Codului administrativ, cu avizul consultativ al comisiei locale de ordine publică, constituită potrivit prevederilor art. 28.”*

4. Corespunzător punctului 4 din Anexa la OUG nr. 63/2010, pentru unitățile administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, au fost adăugate posturi raportat la **valoarea cumulată a proiectelor** derulate (așa cum au fost comunicate de către d-voastră). Pentru această categorie de posturi finanțarea se poate face **doar pe perioada de implementare a proiectelor**. În cazul derulării mai multor proiecte, împlinirea termenului pentru unul dintre proiecte conduce la diminuarea valorii proiectelor, afectând și numărul de posturi. În mod similar, în cazul implementării de noi proiecte, numărul posturilor poate fi majorat (după informarea justificată a instituției prefectului).

Pe lângă precizările susmenționate, vă reamintim termenele și obligațiile ce vă revin, potrivit prevederilor OUG nr.7/2026:

*Art.XL*

.....  
*(3) Autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi potrivit dispozițiilor alin. (2) să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice.*

.....  
*(6) Reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și a instituțiilor publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative se realizează până cel târziu la data de 1 iulie 2026.*

.....  
*(8) Secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale transmite instituției prefectului în termenul prevăzut la art. 197 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, hotărârile autorităților deliberative adoptate pentru punerea în aplicare a prevederilor prezentului articol, precum și o **notă justificativă detaliată**, asumată de către ordonatorul principal de credite, șeful compartimentului financiar-contabil și responsabilul de gestionarea activității de resurse umane. Nota cuprinde justificarea opțiunii unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și calculul impactului financiar al măsurilor adoptate.*

Reducerea numărului de posturi poate include posturi vacante și posturi ocupate. Măsura trebuie fundamentată printr-o analiză justificată a reorganizării și realizată cu consultarea sindicatelor sau a reprezentanților salariaților, potrivit cadrului legal aplicabil.

Criteriile de selecție pentru desființarea posturilor identice sau similare se stabilesc de autoritățile administrației publice locale, în mod obiectiv sau justificat, în funcție de specificul fiecărei unități administrativ-teritoriale.

Cu stimă,

**PREFECT,**

Iulian TIMOFEI



ANEXA la adresa nr.3616 din 16 martie 2026

Denumirea unitatilor administrativ - teritoriale ale judetului	Codul SIRUTA al unitatilor administrativ teritoriale al judetului	Populatia' unitatilor administrativ - teritoriale ale judetului la data de 01.01.2024	Media numărului de locuitori	Numărul mediu al posturilor	Numar de posturi rezultat din aplicarea formulei de calcul din anexa la Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 63/2010	Nr. maxim potrivit pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010 (cu aplicare reducere conform art.XVII alin.6 din Legea nr.296/2023)	Nr. posturi 2025 diminuat cu 30% (art. XL alin.2 din OUG nr.7 (2026)	Posturi pentru serviciul public comunitar local de evidenta persoanelor potrivit pct. 2 din anexa la Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 63/2010	Posturi pentru politia comunitara si paza obiectivelor de interes judetean potrivit pct. 3 din anexa la Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 63/2010	Posturi adaugate pentru implementare proiecte finantate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 63/2010*	Posturi de soferi adaugate pentru deservirea microbuzelor/ autobuzelor școlare potrivit pct. 5 din anexa la Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 63/2010	Posturi adaugate pentru postimplementare proiecte finantate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 6 din anexa la Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 63/2010*	TOTAL POSTURI
<b>MOVILA MIREȘII</b>	43652	3.980	3.786	25	26,28	25	18	0	3	0	1	1	23

